

Số : 372 /KH-BVĐKĐN

Đồng Nai, ngày 21 tháng 4 năm 2020

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức đợt 1 năm 2020

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 tháng 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/05/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Thực hiện Quyết định số 73/2019/QĐ-UBND ngày 08 tháng 01 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về việc phân bổ biên chế, số người làm việc và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai năm 2019;

Căn cứ kế hoạch số 188/KH-SYT ngày 14/01/2020 về việc tuyển dụng viên chức y tế năm 2020;

Căn cứ quyết định số 472/QĐ-SYT ngày 23/04/2015 của Giám đốc Sở Y tế Đồng Nai về Ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai;

Căn cứ Đề án vị trí việc làm của Bệnh viện Đa Khoa Đồng Nai ngày 10/01/2019 và nhu cầu thực tế của Bệnh viện Đa Khoa Đồng Nai xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2020 như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN.

1. Số lượng người làm việc đã được giao năm: 1105 (người), trong đó :
 - Số lượng biên chế viên chức được giao: 1090 (người)
 - Số lượng người làm việc hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 15 (người)
2. Số lượng người làm việc đã thực hiện đến thời điểm 29/02/2020: 1053 (người). Trong đó:
 - Số lượng biên chế viên chức : 1038 (người)
 - Số lượng người làm việc hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 15 (người)

3. Nhu cầu tuyển dụng viên chức và người làm việc hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đợt 1 năm 2020: 52 (người). Cụ thể :

Thứ tự	Vị trí việc làm	Chức danh nghề nghiệp		Trình độ			Số lượng cần tuyển
		Hạng	Mã số	Chuyên môn	Ngoại ngữ	Tin học	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Khám chữa bệnh	III	V.08.01.03	Bác sĩ	Bậc 1	Cơ bản	15
2	Chăm sóc bệnh nhân	III	V.08.05.12	Cử nhân ĐD	Bậc 1	Cơ bản	3
3	Chăm sóc bệnh nhân	IV	V.08.05.13	CD ĐD	Bậc 1	Cơ bản	22
4	Chăm sóc bệnh nhân	IV	V.08.06.16	CD HS	Bậc 1	Cơ bản	2
5	Kỹ thuật viên Y (Xét nghiệm, VLTL, CDHA)	III	V.08.07.18	CN Kỹ thuật viên	Bậc 1	Cơ bản	2
6	Kỹ thuật viên Y (Xét nghiệm, VLTL, CDHA)	IV	V.08.07.19	CD Kỹ thuật viên	Bậc 1	Cơ bản	2
7	Dược lâm sàng	III	V08.08.22	Dược sĩ ĐH	Bậc 1	Cơ bản	1
8	Dược cấp phát thuốc	IV	V.08.08.23	CD Dược	Bậc 1	Cơ bản	1
9	Quản lý chất lượng	III	V.08.04.10	CN YTCC	Bậc 1	Cơ bản	1
10	Thu viện phí		06A.031	CD kinh tế	Bậc 1	Cơ bản	2
11	Quản lý chất lượng, công tác xã hội, quản trị kinh doanh, hành chính quản trị		01.003	Cử nhân (Luật, QTKD, Kỹ sư môi trường)	Bậc 1	Cơ bản	1

Trong đó:

(2): Căn cứ vị trí việc làm được phê duyệt theo Đề án vị trí việc làm của đơn vị.

(3).(4).(5).(6).(7): Căn cứ Văn bản quy phạm pháp luật (Nghị định, Thông tư, Thông tư liên tịch) quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và phải phù hợp với chức danh nghề nghiệp theo Đề án vị trí việc làm của đơn vị.

- Tốt nghiệp cao đẳng trở lên các chuyên ngành tuyển dụng.

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 1 trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc đối với vị trí việc làm có yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc;

- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

(8): Số lượng cần tuyển dựa trên cơ sở số lượng người làm việc hiện có và người làm việc còn thiếu so với Đề án vị trí việc làm của đơn vị (hoặc theo Quyết định phân bổ biên chế, số người làm việc và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập hàng năm).

II. ĐIỀU KIỆN TUYỂN DỤNG.

1. Điều kiện tuyển dụng (căn cứ Điều 22 Luật viên chức): người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển
- Có lý lịch rõ ràng
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm.

- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật, không được phân biệt loại hình đào tạo, văn bằng, chứng chỉ, trường công lập, trường ngoài công lập;

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mức nâng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

III. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG: Xét tuyển.

IV. ĐỐI TƯỢNG ƯU TIÊN

1. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7.5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

2. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động Cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

3. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2.5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

+ Trường hợp người dự thi tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

+ Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

V. LỆ PHÍ TUYỂN DỤNG.

Thực hiện theo mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính.

VI. THỜI GIAN THỰC HIỆN.

1. Thông báo tuyển dụng: Đơn vị phải thông báo công khai ít nhất 01 lần trên phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị **dnh.org.vn** (đồng gửi về Sở Nội vụ để thực hiện đăng trên website tỉnh) và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng cần tuyển, thời hạn và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển. Thời gian đăng thông báo tối thiểu 30 ngày trước ngày tổ chức thi tuyển hoặc xét tuyển.

2. Thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển: Thời gian đăng thông báo tối thiểu 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử cơ quan, đơn vị.

3. Thông báo danh sách người đủ điều kiện dự tuyển niêm yết công khai tại trụ sở làm việc và thông báo trên trang điện tử của đơn vị: Tối thiểu 05 ngày làm việc trước ngày tổ chức thi tuyển hoặc xét tuyển.

4. Thời gian nhận hồ sơ: Từ ngày 20/04/2020 đến ngày 19/05/2020.

5. Thời gian phỏng vấn dự kiến: ngày 11 đến 12/06/2020.

6. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ : Phòng Tổ chức cán bộ (P.316 lầu 3, khu A)

7. Địa điểm tổ chức tuyển dụng: Phòng 308, Lầu 3, khu A, Bệnh viện Đa Khoa Đồng Nai.

VII. HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG:

Được thành lập theo quy định tại Điều 6, Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/04/2012 của Chính phủ, cụ thể:

1. Đối với những trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập được giao thẩm quyền tuyển dụng viên chức. Hội đồng tuyển dụng viên chức có 05 hoặc 07 thành viên. bao gồm:

a) Chủ tịch Hội đồng là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập;

b) Phó Chủ tịch Hội đồng là người phụ trách công tác tổ chức cán bộ của đơn vị sự nghiệp công lập;

c) Ủy viên kiêm thư ký Hội đồng là viên chức giúp việc về công tác tổ chức cán bộ của đơn vị sự nghiệp công lập;

d) Các Ủy viên khác là những người có chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến vị trí tuyển dụng.

2. Đối với trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao thẩm quyền tuyển dụng viên chức, Hội đồng tuyển dụng viên chức có 05 hoặc 7 thành viên. bao gồm:

a) Chủ tịch Hội đồng do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định;

b) Phó Chủ tịch Hội đồng là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập;

c) Ủy viên kiêm thư ký Hội đồng là người đại diện bộ phận làm công tác tổ chức cán bộ của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức;

d) Các ủy viên khác là người có chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến vị trí tuyển dụng.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức đợt 1 năm 2020 của Bệnh viện Đa Khoa Đồng Nai./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (báo cáo);
- Lưu VT, TCCB.

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ 



Ngô Đức Tuấn