

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH ĐĂNG KÝ HÀNH NGHỀ

- 1. Tên cơ sở khám bệnh, chữa bệnh: **PHÒNG KHÁM ĐA KHOA TÂM ĐỨC**
- 2. Địa chỉ: 746 - đường Phú Riềng đỏ - Phường Bình Phước - TP Đồng Nai
- 3. Thời gian hoạt động của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh: 07 giờ - 21 giờ từ Thứ 2 đến Chủ nhật
- 4. Danh sách đăng ký người hành nghề khám bệnh, chữa bệnh:

4.1 Tăng nhân sự :

STT	Họ và tên	Số giấy phép hành nghề/ Số chứng chỉ hành nghề	Phạm vi hành nghề	Thời gian đăng ký hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh	Vị trí chuyên môn	Thời gian đăng ký hành nghề tại cơ sở khác(nếu có)	Ghi chú
1	Hoàng Minh Thuyết	- 000274/HCM-GPHN - 451/QĐ-SYT ngày 23/07/2026	-Chuyên khoa Ngoại khoa. -Chuyên khoa Răng hàm mặt.	Từ Thứ 2 đến chủ nhật: - Sáng từ 07h00 đến 11h00 - Chiều từ 13h00 đến 21h00. * Tham gia trực theo sự phân công của phòng khám	-Bác sĩ Khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa Ngoại khoa, Khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa Răng Hàm Mặt.	Không	

Ghi chú:- Ngoài thời gian làm trên Bác sĩ, nhân viên y tế sẽ làm thêm thời giờ theo sự phân công của Phòng khám.

- Phòng khám sẽ sắp xếp, bố trí thời gian nghỉ cho người hành nghề, đảm bảo thời gian làm việc theo đúng quy định của Luật lao động.

P. Bình Phước, ngày 03 tháng 08 năm 2026

ĐẠI DIỆN CƠ SỞ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH



Tạ Minh Đức



UBND TP. HỒ CHÍ MINH
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

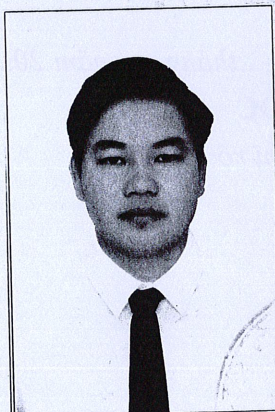
Số: 000274/HCM - GPHN

GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

Căn cứ Luật khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;
Xét đề nghị của Trưởng Phòng Quản lý Dịch vụ Y tế - Sở Y tế TP. Hồ Chí Minh,

CẤP GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH



Họ và tên: **HOÀNG MINH THUYẾT**

Ngày, tháng, năm sinh: 23/06/1987

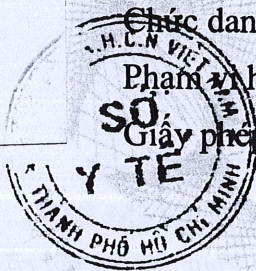
Căn cước công dân: 033087015309

Ngày cấp: 02/10/2021. Nơi cấp: Cục Cảnh sát Quản lý Hành
chính về Trật tự Xã hội

Chức danh chuyên môn: Bác sĩ

Phạm vi hành nghề: Chuyên khoa Ngoại khoa

Giấy phép này có thời hạn đến ngày 04 tháng 6 năm 2029. *[Signature]*



CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực: **1968**.....quyển số: 01/2025-SCT/BS

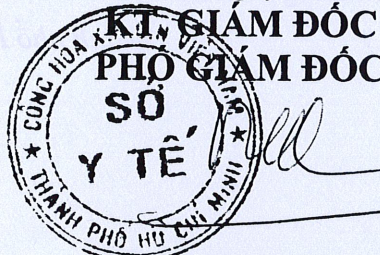
Ngày 08 tháng 09 năm 2025

CÔNG CHỨNG VIỆN



Phan Trà Nguyễn

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 6 năm 2024



Nguyễn Anh Dũng



ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ ĐỒNG NAI
SỞ Y TẾ

Số: 451 /QĐ-SYT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày 23 tháng 7 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc điều chỉnh phạm vi hành nghề

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ ĐỒNG NAI

Căn cứ Luật Khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;
Căn cứ Nghị định số 96/2023/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh;
Căn cứ Thông tư số 32/2023/TT-BYT ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Y tế quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh;
Xét đề nghị của Trưởng phòng Nghiệp vụ Sở Y tế.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Điều chỉnh phạm vi hành nghề khám bệnh, chữa bệnh cho ông/bà:

Họ và tên: **HOÀNG MINH THUYẾT**

Ngày, tháng, năm sinh: 23/06/1987

Số chứng minh nhân dân/số căn cước công dân/số căn cước/số định danh cá nhân/số hộ chiếu: 033087015309

Ngày cấp: 02/10/2021; Nơi cấp: Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội

Địa chỉ cư trú: Ấp Đồng Tiến 3, xã Đồng Tâm, thành phố Đồng Nai

Văn bằng chuyên môn: Bác sỹ

Số giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh đã cấp: 000274/HCM-GPHN

Ngày cấp: 04/6/2024; Nơi cấp: Sở Y tế thành phố Hồ Chí Minh

Phạm vi hành nghề khám bệnh, chữa bệnh được điều chỉnh: bổ sung Chuyên khoa Răng hàm mặt.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, ban hành.

Điều 3. Ông/Bà có tên tại Điều 1, Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Nghiệp vụ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VT, NV.

(Tuần Anh 23.7.2026)

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Lưu Văn Dũng

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

VO TRUONG TOAN UNIVERSITY

has conferred

THE DEGREE OF DOCTOR OF MEDICINE
General Medicine

Upon: Mr. HOANG MINH THUYET

Date of birth: 23 June 1987

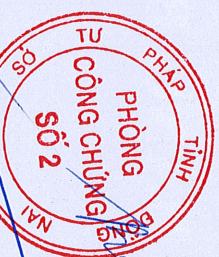
Degree classification: Good

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Haugiang, 18 July 2022

Số chứng thực: 1...8...6...9...
Mã số: 01/2024-SC/7/BS

Ngày 08 tháng 09 năm 2025

CÔNG CHỨNG VIỆN



Phan Trà Nguyễn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TRƯỜNG ĐẠI HỌC VÔ TRƯỜNG TOẢN

cấp

BẰNG BÁC SĨ Y KHOA

Y khoa

Cho:

Ông HOÀNG MINH THUYẾT

Ngày sinh:

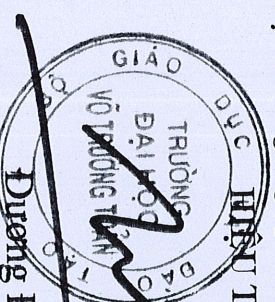
23.6.1987

Hạng tốt nghiệp:

Khá

Haugiang, ngày 18 tháng 7 năm 2022

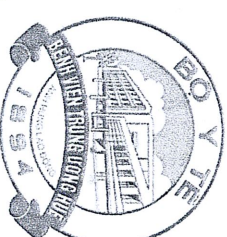
TRƯỜNG ĐẠI HỌC VÔ TRƯỜNG TOẢN



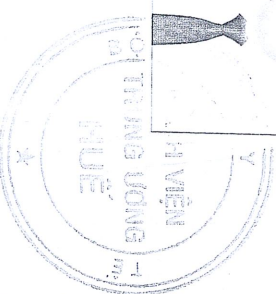
Dương Đăng Khoa

Số hiệu: VT/TDM00002100

Số vào sổ gốc cấp văn bằng: 0579/BS-2022



CHỨNG CHỈ ĐÀO TẠO CHUYÊN KHOA CƠ BẢN



Chúng nhận : **BS. HOÀNG MINH THUYẾT**

Sinh ngày : 23/6/1987

Địa chỉ : Đồng Nai

Đã hoàn thành khóa học theo chương trình đào tạo chuyên khoa cơ bản:

RĂNG HÀM MẶT CƠ BẢN

Tổng số tiết học : 1080 tiết học (Một nghìn không trăm tám mươi tiết học)
Tổng số tín chỉ : 40 tín chỉ (Bốn mươi tín chỉ)

Từ ngày 10 tháng 9 năm 2024 đến ngày 20 tháng 6 năm 2025

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực: **2874** / Quyển số: 01/2026-SCTTB

TP Huế, ngày 18 tháng 7 năm 2025

PHỤ TRÁCH ĐÀO TẠO

Ngày 22 tháng 04 năm 2026

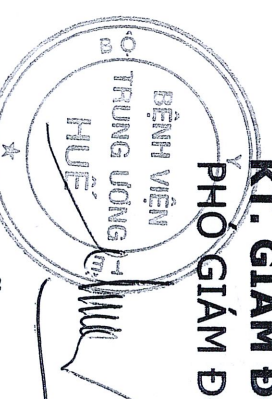
PGD Trung tâm Đào tạo & CĐT CÔNG CHỨNG VIỆN



PGS. TS. HỒ HỮU THIÊN

Nguyễn Thị Thanh Nhân

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



TS. BS. NGUYỄN THANH XUÂN



Số: 171/HĐLĐ-CTY

P. Bình Phước, ngày 24 tháng 07 năm 2026

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

- Căn cứ Bộ luật Dân sự số 91/2015/QH13 ngày 24/11/2015;
- Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;
- Căn cứ vào Điều lệ của Công ty TNHH MTV Phòng khám đa khoa Tâm Đức;
- Căn cứ vào nhu cầu và khả năng của Các Bên.

Hôm nay tại Công ty TNHH MTV Phòng khám đa khoa Tâm Đức ngày 24 tháng 07 năm 2026, chúng tôi gồm có:

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG (BÊN A):

CÔNG TY TNHH MTV PHÒNG KHÁM ĐA KHOA TÂM ĐỨC

Địa chỉ: 746 Phú Riềng Đỏ, phường Bình Phước, Thành Phố Đồng Nai

Mã số doanh nghiệp: 3800611317

Điện thoại: 02713 884 886

Đại diện bởi Ông: **TẠ MINH ĐỨC** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

(Sau đây gọi tắt là: “NSDLĐ” hoặc “Công ty”)

NGƯỜI LAO ĐỘNG (BÊN B):

Ông: HOÀNG MINH THUYẾT

Ngày sinh: 23/06/1987

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt Nam

Số CCCD/Hộ chiếu: 033087015309 do CỤC CẢNH SÁT cấp ngày: 02/10/2021

Địa chỉ thường trú: Ấp Đồng Tiến 3 – Xã Đồng Tâm – Thành Phố Đồng Nai

Số điện thoại: 0967.413.469

Số sổ lao động (nếu có):

Tại:

Sau đây gọi tắt là: “NLĐ”:

Người sử dụng lao động và Người lao động (sau đây gọi tắt là “hai Bên” hoặc “các Bên”) cùng thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Công việc, địa điểm làm việc và Thời hạn của hợp đồng

1.1 Loại hợp đồng lao động: Hợp đồng xác định thời hạn 03 năm

a. Thời điểm bắt đầu từ ngày 24/07/2026 đến hết ngày 24/07/2029;

b. Chấm dứt Hợp đồng lao động theo các trường hợp quy định của pháp luật.

1.2 Đơn vị làm việc: Khoa Răng Hàm Mặt - Công ty TNHH MTV Phòng khám đa khoa Tâm Đức.

- Chức danh: Bác Sĩ Răng Hàm Mặt

1.3 Nội dung công việc:

a. Thực hiện công việc theo sự sắp xếp của lãnh đạo Công ty và các trưởng, phó bộ phận;

b. Mô tả nội dung công việc: Thực hiện công việc theo sự sắp xếp của lãnh đạo Công ty và các trưởng, phó bộ phận.

Điều 2: Chế độ làm việc

2.1 Thời giờ làm việc

a. Thời giờ làm việc cơ hữu: 8 tiếng/ngày, cụ thể:

+ Sáng: 07 giờ 00 - 11 giờ 00;

+ Chiều: 13 giờ 00 - 17 giờ 00.

b. Theo phân công hàng tuần, hàng tháng và đảm bảo không quá 48 giờ trong 01 tuần.

c. Làm thêm giờ:

+ Trưa: 11 giờ 00 - 13 giờ 00;

+ Chiều: 17 giờ 00 - 21 giờ 00.

2.2 Nhiệm vụ công việc:

a. Do tính chất công việc, yêu cầu của tổ chức/bộ phận hoặc yêu cầu của khách hàng, Công ty có thể cho áp dụng thời gian làm việc linh hoạt. Những nhân viên được áp dụng thời gian làm việc linh hoạt có thể không tuân thủ lịch làm việc cố định bình thường mà làm theo thời gian cụ thể của công việc, nhưng vẫn phải đảm bảo đủ số giờ làm việc theo quy định;

b. Trang bị bảo hộ lao động, thiết bị và công cụ làm việc có thể được Công ty cấp phát (nếu cần thiết) tùy theo nhu cầu của công việc;

c. Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật hiện hành.

2.3 Chế độ đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề

a. Theo nhu cầu công việc và theo quy định của Công ty.

Điều 3: Quyền lợi và nghĩa vụ của Người lao động

3.1 Quyền lợi

a. Tiền lương và phụ cấp:

- Mức lương: Mức lương chính hoặc tiền công: Theo thỏa thuận của các bên;

- Phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác gồm: Tiền trực, thêm giờ (nếu có) được tính theo quy định của Công ty.

b. Hình thức trả lương:

- Trả lương theo thời gian làm việc và hưởng lương theo tháng.

- Lương được trả bằng tiền mặt.

c. Kỳ hạn trả lương:

- Người lao động hưởng lương theo tháng được trả một tháng một lần.

d. Thời hạn trả lương:

- Thời gian thanh toán lương từ ngày 04 đến ngày 06 của tháng kế tiếp

đ. Các chế độ và phúc lợi khác:

- Tiền thưởng: Người lao động được thưởng theo quy chế lương, thưởng, chế độ của Công ty.

- Chế độ nâng bậc, nâng lương: Người lao động được xét nâng bậc, nâng lương theo Bộ luật Lao động; Quy định của Công ty.

e. Thời giờ nghỉ ngơi

- Chế độ nghỉ ngơi: 01 ngày/tuần x 04 ngày/tháng; Theo quy định của pháp luật và theo quy định của Công ty.

- Các ngày nghỉ, lễ, tết và theo yêu cầu công việc, đảm bảo tổng số giờ làm việc bình thường và số giờ làm thêm không quá 12 giờ trong 01 ngày; không quá 30 giờ trong 01 tháng và tổng số không quá 300 giờ trong 01 năm;

- Thời giờ nghỉ ngơi: Người lao động được nghỉ giữa giờ ít nhất 30 phút, tính vào thời giờ làm việc. Trường hợp làm việc ban đêm, thì người lao động được nghỉ giữa giờ ít nhất 45 phút, tính vào thời giờ làm việc. Người lao động được nghỉ tính bình quân 01 tháng tổng cộng 04 ngày hoặc quy đổi tương đương thành 96 giờ.

f. Chế độ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp:

- Hàng tháng người sử dụng lao động trích từ tiền lương tháng của Người lao động cùng với số tiền trong kinh phí hoạt động của Công ty theo tỷ lệ quy định để đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp cho Người lao động tại Cơ quan Bảo hiểm xã hội tỉnh Đồng Nai.

g. Thỏa thuận khác

- Các chế độ được hưởng khác: Người lao động được hưởng các chế độ được hưởng khác theo quy định của pháp luật hiện hành hoặc theo quy định của Công ty.

h. Phương tiện đi lại

- Phương tiện đi lại làm việc: Người lao động tự túc.

3.2 Nghĩa vụ

a. Hoàn thành những công việc theo Hợp đồng lao động này. Tuân thủ sự phân công, bố trí, sắp xếp, điều hành, điều động, điều chuyển, phân cấp, ủy quyền của Ban Lãnh đạo Công ty và trưởng bộ phận (nếu có);

b. Nắm rõ và chấp hành nghiêm túc nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, văn hóa Công ty, Điều lệ, nội quy và các quy định chủ trương, chính sách của Công ty;

- c. Giữ bí mật về các thông số tài chính, kế toán của Công ty;
- d. Giữ gìn, bảo vệ tài sản của công ty, báo cáo kịp thời cho người có thẩm quyền khi phát hiện hành vi hủy hoại, trộm cắp hoặc chiếm dụng tài sản của Công ty;
- e. Kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất: Người sử dụng lao động có quyền xử lý kỷ luật và yêu cầu trách nhiệm vật chất theo quy định của Nội quy lao động và pháp luật lao động;
- f. Tham dự đầy đủ, nhiệt tình các buổi huấn luyện, đào tạo, hội thảo do Bộ phận hoặc Công ty tổ chức;
- g. Thực hiện công việc với sự tận tâm, tận lực và miễn cưỡng, đảm bảo hoàn thành công việc với hiệu quả cao nhất theo sự phân công, điều hành (bằng văn bản hoặc bằng miệng) của Ban Giám đốc trong Công ty (và các cá nhân được Ban Giám đốc bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách);
- h. Đóng các loại bảo hiểm do người lao động đóng, khoản thuế thu nhập cá nhân (nếu có) đầy đủ theo quy định của pháp luật. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước các loại bảo hiểm và tạm khấu trừ thuế thu nhập cá nhân trước khi chi trả thu nhập cho Người lao động theo quy định;
- i. Tuyệt đối không sử dụng khách hàng của Công ty để trục lợi cá nhân;
- j. Trong thời gian hiệu lực hợp đồng đang còn hiệu lực, nếu người lao động không thực hiện đúng với nội dung tại Khoản 2 Điều 3 Hợp đồng lao động này thì phải khắc phục bồi thường 100% tổn thất do mình gây ra theo Biên bản thỏa thuận của hai bên. Trường hợp hai bên không thỏa thuận được thì sẽ tiếp tục thực hiện theo các quy định hiện hành;
- k. Trường hợp Người lao động đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động này phải báo trước bằng văn bản (Đơn xin nghỉ việc) cho Người sử dụng lao động ít nhất 45 (bốn mươi lăm) ngày. Người lao động có trách nhiệm bàn giao giấy tờ, văn bản, công việc cho người kế nhiệm hoặc người quản lý; có trách nhiệm cùng Người sử dụng lao động giải quyết các vấn đề vướng mắc trong quá trình chờ giải quyết chế độ nghỉ việc (nếu có);
- l. Khi đơn phương chấm dứt hợp đồng trái pháp luật, người lao động không được trợ cấp thôi việc và phải bồi thường cho người sử dụng lao động nửa tháng tiền lương theo hợp đồng lao động. Nếu vi phạm về thời hạn báo trước, thì phải bồi thường cho người sử dụng lao động một khoản tiền tương ứng với tiền lương của người lao động trong những ngày không báo trước;
- m. Hoàn trả toàn bộ chi phí đào tạo theo Hợp đồng đào tạo (nếu có ký kết) cho Người sử dụng lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng trái pháp luật; hoặc trường hợp Người lao động vi phạm bất kỳ điều khoản nào của Hợp đồng, Nội quy lao động, hướng dẫn, chính sách và/hoặc quy tắc của Công ty (đã được sửa đổi theo thời gian) dẫn đến việc Người lao động bị kỷ luật sa thải trong thời gian làm việc cho Người sử dụng lao động.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

4.1 Nghĩa vụ

- a. Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động để Người lao động đạt hiệu quả công việc cao;

b. Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động (nếu có);

c. Các nghĩa vụ khác theo Hợp đồng lao động, Điều lệ, Nội quy, quy định của Công ty và theo quy định của pháp luật.

d. Chế độ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp:

- Đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp cho Người lao động theo quy định của công ty.

4.2 Quyền hạn

a. Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng công việc...) cho Người lao động theo đúng chức năng chuyên môn;

b. Kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả thực hiện công việc của Người lao động phù hợp với từng vị trí làm việc và quyết định việc tăng lương theo tình hình sản xuất, kinh doanh thực tế của Công ty trên cơ sở quy định của pháp luật, nội quy lao động;

c. Thực hiện các hành động, biện pháp nhằm ngăn chặn, hạn chế tối thiểu những rủi ro, thiệt hại từ các hành vi cố ý hủy hoại của Người lao động đến quyền lợi chính đáng của Người sử dụng lao động trong phạm vi quyền hạn và quy định pháp luật;

d. Có quyền áp dụng các hình thức xử lý kỷ luật lao động, có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên quan để bảo vệ quyền lợi của mình nếu Người lao động vi phạm pháp luật hay các Điều khoản Hợp đồng lao động này. Có quyền đòi Người lao động gây thiệt hại phải hoàn trả lại một khoản tiền cho Công ty đã chi trả;

e. Thực hiện các hành động, biện pháp nhằm ngăn chặn, hạn chế tối thiểu những rủi ro, thiệt hại từ các hành vi cố ý hủy hoại của Người lao động đến quyền lợi chính đáng của Người sử dụng lao động trong phạm vi quyền hạn và quy định pháp luật;

f. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp;

g. Được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với Người lao động theo quy định của Bộ Luật lao động hiện hành.

Điều 5. Điều khoản bảo mật

a. Trong thời gian hiệu lực hợp đồng và trong vòng 24 tháng kể từ khi nghỉ việc tại Công ty, người lao động cam kết bảo mật tuyệt đối và không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của Công ty, không được phép hợp tác với các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh khác để tiết lộ thông tin về chiến lược, kế hoạch hoạt động của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng của mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía Công ty;

b. Không mua bán, sử dụng, chuyển giao hoặc thu lợi theo một cách thức nào đó tiết lộ thông tin mật mà mình đã thu hoặc biết được trong quá trình làm việc tại công ty cho bất kỳ bên thứ ba. Trường hợp bị phát hiện thì cá nhân đó sẽ phải chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Điều 6. Phương thức Giải quyết tranh chấp

Trường hợp có tranh chấp phát sinh, hai bên cùng nhau bàn bạc giải quyết trên tinh thần hợp tác, thỏa thuận các bên cùng có lợi. Trường hợp các bên không tự giải quyết



được thì sẽ yêu cầu Tòa án có thẩm quyền giải quyết. Chi phí cho mọi hoạt động kiểm tra, xác minh, lệ phí tòa án do bên có lỗi chịu.

Điều 7: Điều khoản thi hành

a. Hai Bên cam kết hoàn toàn tự nguyện khi ký kết và cam kết thực hiện Hợp đồng lao động.

b. Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của Nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, trường hợp thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động chưa có quy định thì áp dụng quy định của pháp luật lao động;

c. Thỏa thuận bảo mật và các phụ lục hợp đồng, (nếu có) là một bộ phận không thể tách rời của Hợp đồng này, có giá trị pháp lý ràng buộc các bên liên quan; Mọi sự thay đổi, bổ sung chỉ có giá trị khi được sự đồng ý bằng văn bản của cả hai bên.

d. Mọi tranh chấp phát sinh từ Hợp đồng này được giải quyết trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận giữa hai bên. Trong trường hợp không thể thương lượng, thỏa thuận, các bên có quyền yêu cầu Tòa án có thẩm quyền giải quyết theo quy định của pháp luật;

e. Hợp đồng lao động được làm thành 02 (hai) bản, mỗi bản gồm 06 (sáu) trang, có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 (một) bản và có hiệu lực từ ngày 24 tháng 07 năm 2026.

Hợp đồng này làm tại Trụ sở của Công ty TNHH MTV Phòng khám đa khoa Tâm Đức./.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(ký, ghi rõ họ tên)

HOÀNG MINH THUYẾT

ĐẠI DIỆN CÔNG TY

GIÁM ĐỐC



TÂM MINH ĐỨC



CÔNG TY TNHH MTV
PHÒNG KHÁM ĐA KHOA TÂM ĐỨC
Số: 172/QĐ-PKĐKTD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
P. Bình Phước, ngày 24 tháng 07 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

V/v Phân công bác sỹ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

- Căn cứ Luật doanh nghiệp 2020 đã được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Thông tư 32/2023/TT-BYT ngày 30 tháng 12 năm 2023, của Bộ Y tế Quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh;
- Căn cứ Nghị 96/2023/NĐ-CP ngày 30/12/2023 Quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh;
- Căn cứ vào Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3800611317 do Sở kế hoạch & Đầu tư tỉnh Bình Phước cấp ngày 15/09/2009 về việc cho phép thành lập Công ty TNHH MTV Phòng Khám Đa Khoa Tâm Đức
- Căn cứ giấy phép hoạt động số 2494/ĐNAI-GPHĐ do Sở Y Tế Đồng Nai cấp ngày 20 tháng 08 năm 2025;
- Căn cứ Hợp đồng lao động số 171/HĐLD-CTY ngày 24/07/2026 giữa Công ty TNHH MTV Phòng khám đa khoa Tâm Đức với Ông Hoàng Minh Thuyết
- Căn cứ vào Điều lệ của Công ty TNHH MTV Phòng khám đa khoa Tâm Đức
- Căn cứ chứng chỉ hành nghề, trình độ chuyên môn, năng lực, phẩm chất đạo đức của bác sỹ làm việc tại Phòng khám đa khoa Tâm Đức;
- Theo đề nghị của Ban giám đốc Phòng khám đa khoa Tâm Đức.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY TNHH MTV
PHÒNG KHÁM ĐA KHOA TÂM ĐỨC
QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Nay phân công Ông: **HOÀNG MINH THUYẾT** Sinh năm: 23/06/1987
Văn bằng chuyên môn: Bác sỹ chuyên Ngoại khoa
Số CCHN: 000274/HCM-GPHN Ngày cấp: 04/06/2024 Nơi cấp: Sở Y tế Hồ Chí Minh.
Phạm vi hành nghề được điều chỉnh: Bổ sung chuyên khoa Răng Hàm Mặt.
Số QĐ: 451/QĐ-SYT Ngày cấp: 23/07/2026 Nơi cấp: Sở Y tế Đồng Nai

làm việc tại Phòng Răng Hàm Mặt - Phòng khám đa khoa Tâm Đức và thực hiện nhiệm vụ khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa Răng Hàm Mặt.

Điều 2. Ban giám đốc, các Phòng chuyên môn thuộc Phòng khám đa khoa Tâm Đức và **Ông Thuyết** được phân công chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 02
- Lưu HS, TC-HC



ĐẠI DIỆN CÔNG TY

GIÁM ĐỐC

BS. Tạ Minh Đức

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày 24 tháng 07 năm 2026.

BẢN CAM KẾT

Về việc không đăng ký hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh khác

Kính gửi: Phòng khám đa khoa Tâm Đức

Họ và tên (chữ in hoa): **HOÀNG MINH THUYẾT**

Ngày, tháng, năm sinh: 23/06/1987

Chỗ ở hiện nay: Ấp Đồng Tiến 3 – Xã Đồng Tâm – Thành Phố Đồng Nai

Số CCCD: 033087015309

Ngày cấp: 02/10/2021

Nơi cấp: CỤC CẢNH SÁT

Điện thoại: Email (nếu có):

Văn bằng chuyên môn: Bác sĩ chuyên khoa Ngoại khoa.

Số CCHN: 000274/HCM-GPHN

Ngày cấp: 04/06/2024

Nơi cấp: Sở Y Tế Hồ Chí Minh

Xin cam kết từ thời điểm được cấp giấy phép hành nghề tới ngày 24 tháng 07 năm 2026, Tôi không đăng ký hành nghề khám bệnh, chữa bệnh tại bất kỳ cơ sở khám bệnh, chữa bệnh nào khác.

Nếu vi phạm Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

NGƯỜI LÀM ĐƠN

(Ký và ghi rõ họ, tên)



HOÀNG MINH THUYẾT