

Số: 259/KH-CĐN

Đồng Nai, ngày 21 tháng 11 năm 2022

KẾ HOẠCH
Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động
Tết Quý Mão - 2023

Thực hiện Kế hoạch số 222/KH-LĐLĐ ngày 16/11/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về việc Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động Tết Quý Mão 2023. Thực hiện Chương trình công tác năm 2022, nhân dịp Tết cổ truyền dân tộc Tết Quý Mão 2023, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong dịp Tết Quý Mão - 2023, với nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Chăm lo thiết thực cho ĐV&NLĐ nhân dịp tết Quý Mão - 2023, với chủ đề “**TẾT SUM VẦY – XUÂN GẮN KẾT**”, phương châm “**Tất cả ĐV&NLĐ đều có Tết**”; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đời sống vật chất tinh thần cho ĐV&NLĐ. Thực hiện đúng các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật, hạn chế xảy ra tranh chấp lao động; khuyến khích, động viên CNVCLĐ yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp CNVCLĐ nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động viên CNVCLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.

3. Yêu cầu các Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tổ chức chăm lo Tết cho CNVCLĐ bám sát tinh thần chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn, kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và Công đoàn ngành Y tế. Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ CNVCLĐ tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, Công đoàn cơ sở tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết cho CNVCLĐ

II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, người lao động nhân dịp tết Quý Mão - 2023

- Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, động viên, tặng quà cho CNVCLĐ đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn công đoàn, nhất là những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động (đang trong thời gian điều trị), bị mất việc làm đột ngột trong dịp tết (không do điều kiện chủ quan của NLĐ).

- Tổ chức chương trình họp mặt gia đình CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn: Đối tượng là các gia đình CNVCLĐ (vợ, chồng và các con) có hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê đón Tết.

- Phối hợp chính quyền và khai thác các nguồn lực xã hội hóa để tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà, hỗ trợ CNVCLĐ khó khăn nhân dịp Tết 2023.

- Phối hợp cùng Doanh nghiệp tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên đoàn viên, NLĐ ở lại cùng doanh nghiệp đón Tết.

2. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho CNVCLĐ; Chú trọng phối hợp người sử dụng lao động chủ động thực hiện các gói hỗ trợ của địa phương, chính quyền, của tổ chức Công đoàn:

- CĐCS các doanh nghiệp chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết và sớm công khai để CNVCLĐ biết và giám sát thực hiện. Đối với những doanh nghiệp đang thực sự gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn cần tổng hợp ý kiến của CNVCLĐ, trao đổi với người sử dụng lao động để đề ra các giải pháp, kiến nghị phù hợp; việc thanh toán lương, thưởng cho CNVCLĐ cần phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp và đảm bảo đời sống của CNVCLĐ.

- Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, ngăn ngừa tranh chấp lao động, đình công trái luật phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương.

- Đối với những doanh nghiệp đặc thù làm việc trong những ngày tết, Công đoàn chủ động phối hợp với NSDLĐ tùy theo điều kiện thực tế để đưa ra các khoản thưởng phù hợp; tổ chức thăm hỏi, tặng quà, “lì xì mừng tuổi” theo phong tục truyền thống của dân tộc cho CNVCLĐ phải trực, làm việc trong những ngày Tết.

4. Đảm bảo tình hình an toàn lao động, an ninh trật tự, an toàn giao thông, phòng chống tệ nạn xã hội trong dịp Tết:

- Tuyên truyền, vận động CNVCLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; Truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết cho CNVCLĐ Của các cấp công đoàn.

- Công đoàn tổ chức tuyên truyền, quán triệt, nâng cao ý thức trách nhiệm của từng cán bộ Công đoàn, CNVCLĐ về tình hình đảm bảo an ninh trật tự, an toàn giao thông; tránh xa tệ nạn cờ bạc, mê tín dị đoan, lạm dụng rượu bia trong dịp Tết.

- Các Công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền đơn vị thực hiện tốt công tác đảm bảo an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ ở đơn vị, doanh nghiệp, nhất là đảm bảo an toàn lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trong những ngày Tết.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Y tế.

- Xây dựng kế hoạch, lập dự toán kinh phí, báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của cấp uỷ, phối hợp với chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động cùng cấp để có hỗ trợ kinh phí chăm lo Tết cho CNVCLĐ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp;

- Chỉ đạo và hỗ trợ cho các CĐCS xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho người lao động phải gắn với thực hiện các giải pháp quan hệ lao động; chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc xây dựng kế hoạch trả lương, trả thưởng và thông báo thời gian nghỉ Tết cho người lao động tại doanh nghiệp.

- Tuỳ điều kiện tổ chức các hoạt động phù hợp, đồng thời khai thác nguồn kinh phí hỗ trợ của chính quyền cùng cấp và các đơn vị, doanh nghiệp, để tham gia phối hợp tổ chức các hoạt động cho CNVCLĐ thuộc đơn vị mình quản lý.

- Tổ chức kiểm tra giám sát chặt chẽ quá trình thực hiện công tác thanh quyết toán đúng quy định tài chính. Kịp thời tổng hợp số liệu, báo cáo về Công đoàn ngành Y tế theo yêu cầu của kế hoạch.

2. Đối với Công đoàn cơ sở

- Chủ động phối hợp với đơn vị và người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, từ nguồn kinh phí của CĐCS và các nguồn hỗ trợ xã hội hóa khác.

- Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức năm 2022, hội nghị người lao động, thông báo công khai nguồn tiết kiệm, hỗ trợ Tết cho cán bộ, đoàn viên biết và vui Tết.

- Tổ chức tổng kết hoạt động Công đoàn, kịp thời khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn năm 2022.

- Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để phối hợp người sử dụng lao động giải quyết, đồng thời báo cáo những vấn đề khó khăn phát sinh về công đoàn cấp trên để có hướng dẫn, chỉ đạo, không để xảy ra khiếu kiện, đơn thư ...

4. Nguồn kinh phí thực hiện

- Công đoàn ngành y tế: trên cơ sở số lượng Đoàn viên, CNVCLĐ đang quản lý, căn cứ theo tiêu chí của Liên đoàn lao động tỉnh, lập danh sách đề xuất thăm, tặng quà. Căn cứ nguồn kinh phí dự phòng quỹ hoạt động thường xuyên hiện tại đơn vị để xây dựng dự toán. Mức chi cho Đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn là 500.000 đồng/người chi bằng tiền mặt. Ngoài số lượng được Liên đoàn Lao động tỉnh phân bổ và tại đơn vị (bằng 10% số đoàn viên trên địa

bản quản lý), các đơn vị có nguồn thu xã hội hóa, có thể chủ động chi định mức cao hơn, hoặc tăng số lượng Đoàn viên, CNVCLĐ được nhận quà.

- Những trường hợp đặc biệt khó khăn, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo chi thêm theo quy định 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/03/2022 của Tổng Liên đoàn.

*** Lưu ý:** Danh sách ĐV&NLĐ nhận hỗ trợ chốt đến hết ngày 20/12/2022.

- Công đoàn cơ sở các đơn vị hành chính và sự nghiệp công lập chủ động cân đối nguồn tài chính và phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị để chăm lo, thăm hỏi cho Đoàn viên, CNVCLĐ ở cơ quan, đơn vị của mình.

5. Thời gian tổ chức các hoạt động trước, trong và sau tết bao gồm:

Các hoạt động chăm lo phục vụ nhu cầu vui chơi giải trí cho Đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp tết diễn ra trong các ngày nghỉ Tết. Hoạt động đón Đoàn viên, CNVCLĐ quay lại làm việc tùy theo điều kiện và kế hoạch hoạt động của từng c□ quan, đ□n v□, doanh nghiệp. Bắt đầu từ **15/01/2023** đến hết ngày **29/01/2023**.

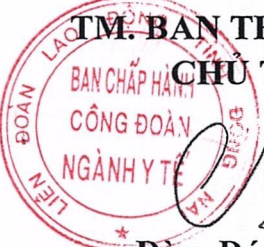
6. Tiến độ báo cáo: (công đoàn cơ sở gửi về Công đoàn ngành)

- Xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ: **trước ngày 5/12/2022**
- Tổng hợp số lượng NLĐ nhận hỗ trợ: **trước ngày 02/01/2023**
- Báo cáo nhanh lần 1: ngày **08/01/2023**
- Báo cáo nhanh lần 2: ngày **16/01/2023**
- Báo cáo tổng kết hoạt động chăm lo Tết cho Đoàn viên, CNVCLĐ và tình hình Đoàn viên, CNVCLĐ trở lại làm việc: ngày **27/01/2023**.

Trên đây là kế hoạch chăm lo cho đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết Quý Mão 2023 của Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai, Ban thường vụ Công đoàn ngành Y đề nghị các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ tỉnh (b/cáo);
- BTV Đảng ủy Sở Y tế (b/cáo);
- Ban Thường vụ CĐN;
- 35 Công đoàn cơ sở;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN


TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH
Đàm Đức Chính