

KẾ HOẠCH

Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh cấp trưởng, cấp phó các phòng và tương đương thuộc Sở Y tế giai đoạn 2020 - 2025 và giới thiệu quy hoạch giai đoạn 2025 - 2030

Căn cứ Quy định số 10-QĐ/TU ngày 05/4/2022 của Tỉnh ủy Đồng Nai về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU ngày 15/4/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc hướng dẫn một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ.

Căn cứ Hướng dẫn số 6053/HĐ-SYT ngày 06/9/2022 của Sở Y tế về việc hướng dẫn một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ.

Sở Y tế xây dựng kế hoạch thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh cấp trưởng, cấp phó các phòng và tương đương thuộc Sở Y tế giai đoạn 2020 - 2025 và xây dựng quy hoạch giai đoạn 2025 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, nhiệm kỳ 2020 - 2025 nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế; đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đủ điều kiện, tiêu chuẩn, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Đồng thời, lựa chọn, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới, đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển; bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục giữa các thế hệ cán bộ, giữ vững đoàn kết nội bộ và sự ổn định chính trị trong cơ quan.

- Xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030, nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, đồng thời tránh tình trạng thiếu nguồn cán bộ, lãnh đạo kế thừa.

- Công tác quy hoạch cán bộ là khâu quan trọng trong công tác cán bộ; đồng thời rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền.

- Làm căn cứ để đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo đáp ứng tốt yêu cầu phát triển của ngành trong thời gian tới.

- Quá trình thực hiện đảm bảo dân chủ, khách quan, minh bạch, chặt chẽ theo quy định.

II. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG, PHƯƠNG PHÁP QUY HOẠCH

1. Nội dung

1.1. Về số lượng chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý

- Một chức danh lãnh đạo quản lý quy hoạch không quá **03** cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá **03** chức danh ở cùng cấp.

1.2. Về tiêu chuẩn, điều kiện

Tại thời điểm xem xét, phê duyệt quy hoạch nhân sự đưa vào quy hoạch chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn: Kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp dưới, trình độ quản lý nhà nước... Tuy nhiên, nhân sự phải cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn:

- Về trình độ chuyên môn: phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

1.3. Chỉ quy hoạch cán bộ vào chức danh cao hơn, không quy hoạch chức vụ đang đảm nhiệm.

2. Đối tượng quy hoạch các chức danh cấp trưởng, cấp phó phòng và tương đương thuộc Sở Y tế

2.1. Trưởng phòng và tương đương

a) Đối tượng 1: Các Phó Trưởng phòng thuộc Sở và tương đương

Các đồng chí được quy hoạch giai đoạn kế tiếp phải còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho giai đoạn hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

b) Đối tượng 2: công chức, viên chức thuộc Sở Y tế

Các đồng chí phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

2.2. Chức danh Phó Trưởng phòng và tương đương

- Đối tượng áp dụng: công chức, viên chức thuộc Sở Y tế.

- Các đồng chí được quy hoạch giai đoạn kế tiếp phải còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho giai đoạn hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

3. Quy trình và thời gian thực hiện

3.1. Căn cứ Quy định, hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ và cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của phòng, các phòng chuyên môn Sở Y tế thực hiện các công việc sau:

- Triển khai công tác quy hoạch cán bộ của Sở Y tế.

- Rà soát, thảo luận, đề xuất về việc không tiếp tục quy hoạch và bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo phòng giai đoạn 2020 - 2025.

- Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2025 - 2030.

- Tổ chức họp tập thể phòng.

- + Thành phần: Lãnh đạo phòng, toàn thể công chức của phòng.

Các phòng tổng hợp kết quả và hồ sơ báo cáo Ban Giám đốc Sở Y tế (thông qua Văn phòng).

- *Thời gian thực hiện: trong tháng 9/2022 (các phòng triển khai thực hiện hoàn chỉnh hồ sơ báo cáo gửi về Văn phòng Sở Y tế tổng hợp trước ngày 26/9/2022).*

3.2. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo Sở Y tế

- *Nội dung:*

- + Bỏ phiếu biểu quyết không tiếp tục quy hoạch chức danh Trưởng, Phó Trưởng phòng chuyên môn Sở Y tế giai đoạn 2020 - 2025.

- + Thông qua danh sách bổ sung quy hoạch chức danh Trưởng, Phó Trưởng phòng chuyên môn Sở Y tế giai đoạn 2020 - 2025 để lấy ý kiến tại các hội nghị.

- + Thảo luận, phân tích và thông qua: Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ; Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn điều kiện đề trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch giai đoạn 2025 - 2030 để lấy ý kiến tại các hội nghị.

- *Thời gian thực hiện: trong tháng 9/2022 - 10/2022.*

3.3. Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch.

- *Thành phần:* Ban Giám đốc Sở Y tế; Trưởng, Phó Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế; Cấp ủy Chi bộ Văn phòng Sở Y tế; Trưởng các đoàn thể thuộc cơ quan Văn phòng Sở Y tế (Chủ tịch Công đoàn cơ sở Văn phòng Sở Y tế, Bí thư Đoàn thanh niên cơ sở Sở Y tế...(chỉ mời các đồng chí trưởng các đoàn thể thuộc biên chế của Sở Y tế)).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

- *Thời gian thực hiện: trong tháng 10/2022.*

3.4. Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng.

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự của Hội nghị cán bộ chủ chốt, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

- Thành phần: Ban Giám đốc Sở Y tế; Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế; Cấp ủy Chi bộ Văn phòng Sở Y tế.

- Thời gian thực hiện: trong tháng 10/2022.

3.5. Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).

- Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của các phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế và kết quả giới thiệu nhân sự ở hội nghị cán bộ chủ chốt và hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng, ý kiến của Đảng ủy Sở Y tế về nhân sự giới thiệu quy hoạch; tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự:

+ Nhân sự bổ sung quy hoạch chức danh Trưởng, Phó Trưởng phòng chuyên môn Sở Y tế giai đoạn 2020 - 2025.

+ Nhân sự quy hoạch chức danh Trưởng, Phó Trưởng phòng chuyên môn Sở Y tế giai đoạn 2025 - 2030.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

- Thời gian thực hiện: trong tháng 10/2022.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn Sở Y tế thực hiện rà soát, đánh giá, nhận xét, giới thiệu, bổ sung nguồn nhân sự để giới thiệu đưa vào quy hoạch. Thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Giao Văn phòng Sở Y tế phối hợp với các phòng chuyên môn Sở Y tế chuẩn bị các nội dung cần thiết để phục vụ tổ chức các hội nghị giới thiệu nhân sự quy hoạch theo kế hoạch đã đề ra.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh Trưởng, Phó Trưởng phòng chuyên môn Sở Y tế giai đoạn 2020 - 2025 và giới thiệu quy hoạch giai đoạn 2025 - 2030./.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Quang Trung