

Số: 160/KH-CDN

Đồng Nai, ngày 21 tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID – 19”

Thực hiện Kế hoạch số 163/KH-LĐLĐ ngày 16/9/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về việc tổ chức phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID – 19*”.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua trong đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và người lao động trong ngành như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và người lao động (CNVCLĐ) phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, ý chí tự lực, tự cường, đồng cam, cộng khổ, chung sức, đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch COVID - 19.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn đồng hành cùng cả nước, tỉnh Đồng Nai và cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống đại dịch COVID - 19 với tinh thần “*Chống dịch như chống giặc*” góp phần sớm kiểm soát và chiến thắng đại dịch COVID - 19, thực hiện có hiệu quả “*mục tiêu kép*”.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, cần được ưu tiên triển khai ngay trong các cấp công đoàn với cách thức linh hoạt, phù hợp với thực tiễn, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mục tiêu rõ ràng, nội dung thiết thực, sản phẩm cụ thể.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân và lan toả, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác phòng, chống đại dịch COVID - 19.

II. THỜI GIAN TỔ CHỨC

Phong trào thi đua được tổ chức từ ngày 01/9/2021 đến khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát trên địa bàn tỉnh và trong phạm vi toàn quốc.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tuyên truyền trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn trong tỉnh các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của tỉnh Đồng Nai về phòng, chống dịch; về truyền thống đoàn kết, tinh thần yêu nước của dân tộc; về hành động có trách nhiệm của công dân vì bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch theo phương châm “ai ở đâu, ở đó”, thực hiện giãn cách theo Chỉ thị 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính Phủ.

2. “*Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ*”: chủ động nâng cao nhận thức, tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch, đặc biệt là **nguyên tắc 5K**, thực hiện giãn cách xã hội và chiến lược tiêm chủng vắc xin; đồng cam, cộng khổ, chia sẻ với khó khăn của doanh nghiệp, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp và đất nước; hỗ trợ, giúp đỡ nhau, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức; tích cực tham gia lao động sản xuất với năng suất cao, chất lượng tốt góp phần sớm ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và đời sống; không bị kích động, lôi kéo để gây rối và thực hiện các hành vi trái pháp luật.

3. “*Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên*”: Ban chấp hành công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, chung sức, đồng lòng, khắc phục khó khăn, chủ động, sáng tạo trong phòng, chống dịch COVID - 19 và trong sản xuất, kinh doanh. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong vận động đoàn viên, CNVCLĐ nêu cao tinh thần đồng cam, cộng khổ để thực hiện tốt các quy định về phòng, chống dịch; bảo vệ sức khỏe, đảm bảo an toàn tính mạng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch với tinh thần “*An toàn mới sản xuất, sản xuất phải an toàn*”, thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc, sớm phục hồi hoạt động sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế - xã hội. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; gắn bó với doanh nghiệp, yên tâm sản xuất, bảo vệ nhà máy tuyệt đối an toàn.

4. Các cấp công đoàn có các hình thức sáng tạo, huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, nhất là đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch; có cách làm hay, giải pháp sáng tạo đáp ứng kịp thời, hiệu quả yêu cầu thực tiễn và diễn biến của dịch tại các địa phương. Tăng cường phát huy các mô hình có hiệu quả như: “*Tổ an toàn Covid – 19*”, “*Siêu thị 0 đồng*”, “*Phiên chợ 0 đồng*”, “*Nhà trọ 0 đồng*”, “*ATM gạo miễn phí*”, “*Nghĩa tình công đoàn*”, “*Bếp ăn nghĩa tình*”...

5. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp, chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch; xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của từng cán bộ công đoàn vào thời điểm khó khăn, thử thách, tập trung với tinh thần “*Tất cả vì đoàn viên, người lao động*”.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, các công đoàn cơ sở trong ngành cần tập trung một số giải pháp cụ thể sau:

1. Tập trung triển khai ngay phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, đoàn viên bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với điều kiện phòng, chống dịch; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nhóm Zalo, trang facebook và huy động các kênh truyền thông trong công tác phát động, tuyên truyền, triển khai thực hiện phong trào. Kịp thời cung cấp thông tin về kết quả công tác phòng, chống dịch và nỗ lực chăm lo, hỗ trợ của các cấp công đoàn đối với đoàn viên, người lao động.

3. Chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm, thu nhập của đoàn viên, người lao động; thường xuyên phối hợp, trao đổi và thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

4. Kiến nghị những quy định phù hợp để kịp thời huy động tất cả các nguồn lực trong và ngoài tổ chức Công đoàn, ưu tiên cao nhất cho công tác phòng, chống dịch. Quan tâm các chế độ, chính sách đặc thù hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động đang trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch.

5. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, cách làm sáng tạo, hiệu quả và có nhiều thành tích đóng góp trong công tác phòng, chống dịch; thêm sáng kiến trong lao động sản xuất mang lại hiệu quả làm lợi cho doanh nghiệp; quan tâm động viên, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu, tại các khu vực dịch bệnh diễn biến phức tạp, tập trung đông công nhân lao động; các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp về nguồn lực ủng hộ công tác phòng, chống dịch. Thực hiện các thủ tục đơn giản trong công tác khen thưởng đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực Công đoàn ngành

- Xây dựng kế hoạch Phong trào thi đua; giám sát các phong trào thi đua trong các công đoàn cơ sở.

Tham mưu triển khai, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện kế hoạch định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn ngành y tế; tổng hợp hồ sơ, xem xét đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Tổng Liên

đoàn khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu;

- Tham mưu các hoạt động để hỗ trợ đoàn viên, người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua;

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông, báo chí tuyên truyền về Phong trào thi đua đặc biệt đến các công đoàn cơ sở, đoàn viên và người lao động.

2. Đối với Công đoàn cơ sở

- Căn cứ kế hoạch của Ban Thường vụ Công đoàn ngành y tế tỉnh, công đoàn cơ sở khẩn trương xây dựng kế hoạch (cụ thể hóa các nội dung, mục tiêu, phương thức phù hợp với điều kiện thực tiễn tại cơ sở) phát động phong trào thi đua; chủ động, sáng tạo, linh hoạt về cách làm; có cơ chế khuyến khích các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện Phong trào ở cấp mình.

- Phân công rõ trách nhiệm một đồng chí trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành theo dõi, chỉ đạo trong việc tổ chức, triển khai phong trào thi đua; thực hiện tốt công tác chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát; thực hiện công tác tổng hợp, báo cáo kết quả phong trào thi đua theo yêu cầu của Công đoàn ngành.

- Phát động các nội dung thi đua ở mục III triển khai việc thực hiện với các hình thức, nội dung cụ thể phù hợp với đặc điểm và tình hình đơn vị.

- Thực hiện tốt công tác khám bệnh, chữa bệnh tại đơn vị, công tác phòng chống dịch bệnh.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ, đặc biệt tận dụng ứng dụng mạng xã hội để truyền tải thông tin một cách nhanh nhất, trong đó tập trung vào các hoạt động trọng tâm, trọng điểm sau: chấp hành nghiêm chỉ đạo của chính quyền địa phương trong phòng, chống dịch, đặc biệt là **nguyên tắc 5K**, thực hiện tiêm chủng vắc xin; chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp, tích cực tham gia lao động sản xuất khi đơn vị, doanh nghiệp đảm bảo thực hiện phương án “3 tại chỗ”, “1 cung đường 2 điểm”... với năng suất cao, chất lượng tốt; không bị kích động, lôi kéo để gây rối và thực hiện các hành vi trái pháp luật.

- Chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ; thường xuyên phối hợp, trao đổi và thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp, đơn vị. Phản ánh kịp thời về cấp trên những khó khăn, vướng mắc để được giải đáp, hỗ trợ.

- Xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Công đoàn ngành Y tế xem xét trình Liên đoàn Lao động khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

Hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về Công đoàn ngành y tế tỉnh (thủ tục đơn giản, quy định tại Điều 55, Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 21/7/2017 của Chính Phủ), gồm:

+ Tờ trình.

+ Bản tóm tắt thành tích, có xác nhận của đơn vị trình khen thưởng.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai yêu cầu các Công đoàn cơ sở trong ngành triển khai, thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc phản ánh kịp thời về Thường trực Công đoàn ngành tỉnh để được hướng dẫn kịp thời./.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ tỉnh ;
- BTV Đảng ủy Sở Y tế; } Báo cáo
- BTV, BCH CĐN;
- Các CĐCS (35 đơn vị);
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đàm Đức Chính