

Số: 185/KH-CĐN

Đồng Nai, ngày 10 tháng 11 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### **Triển khai thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai về đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, giai đoạn 2021-2025**

Căn cứ Kế hoạch số 166/KH-LĐLĐ ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai về đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, giai đoạn 2021-2025, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai chỉ thị với các nội dung sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Các Công đoàn cơ sở (CĐCS) trong ngành quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (Khóa VIII) về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị, Thông tri số 04-TT/TU ngày 12/4/2016 và Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, giai đoạn 2021-2025.

- Các Công đoàn cơ sở tích cực phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, Ban giám đốc doanh nghiệp thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan Hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. Việc thực hiện dân chủ đảm bảo thực chất, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động, góp phần cải cách thủ tục hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

#### **II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

##### **1. Mục tiêu**

##### **1.1. Mục tiêu tổng quát**

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Công đoàn ngành Y tế tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cơ sở trong việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phát huy vai trò của Ban Chấp hành CĐCS trong công tác giám sát, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, đẩy mạnh hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp.

- Việc thực hiện dân chủ đảm bảo đúng quy định của pháp luật, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

## 1.2. Các chỉ tiêu

- 100% CĐCS trong các doanh nghiệp Nhà nước và ngoài Nhà nước thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; 80% các bản thỏa ước lao động tập thể đảm bảo nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật; trong đó, có ít nhất 40% bản thỏa ước lao động tập thể đạt loại B.

- Phần đầu hàng năm, 100% cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức; 100% doanh nghiệp vốn Nhà nước và doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (định kỳ và đột xuất).

## 2. Nhiệm vụ và giải pháp

**2.1. Triển khai thực hiện** Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; chỉ đạo tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân theo Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, góp phần phát huy dân chủ, nâng cao hiệu quả và chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, lưu ý các đơn vị chưa xây dựng quy chế dân chủ hoặc đã thực hiện nhưng chưa đúng quy định, đơn vị có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động tập thể, đình công, các CĐCS nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động kịp thời đề xuất nội dung đối thoại với Ban giám đốc doanh nghiệp, đặc biệt là đối thoại khi phát sinh những vấn đề liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động.

**2.2. Thực hiện Chương trình 1468/Ctr-TLĐ ngày 09/10/2013** về Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể và Hướng dẫn 1840/HD-TLĐ ngày 04/12/2013 về việc thực hiện quyền và trách nhiệm của công đoàn trong thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể của Tổng LĐLĐ Việt Nam”. Chủ động thương lượng và ký

kết sửa đổi, bổ sung các thỏa ước lao động tập thể trong các loại hình doanh nghiệp đảm bảo có lợi hơn so với quy định của pháp luật.

**2.3. Tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị,** thang lương, bảng lương, quy chế thưởng... bảo đảm thực hiện hài hòa lợi ích các bên trong doanh nghiệp. Tăng cường công tác đối thoại định kỳ giữa công đoàn, doanh nghiệp và người lao động nhằm giải quyết kịp thời những kiến nghị, thắc mắc phát sinh giữa người lao động và người sử dụng lao động tại nơi làm việc. Chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ.

**2.4. Phối hợp với các cơ quan chức năng tham gia kiểm tra,** thanh tra, giám sát, giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, NLĐ. Tham gia phản biện xã hội, nhất là những chủ trương, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động. Thực hiện quyền giám sát của tổ chức Công đoàn theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

**2.5. Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền,** phổ biến pháp luật trong CNVC-LĐ, góp phần nâng cao sự hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật trong đoàn viên, CNVC-LĐ, tạo điều kiện để người lao động tham gia kiểm tra, giám sát, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của mình, ngăn ngừa hạn chế đến mức thấp nhất các vụ phản ứng ngừng việc tập thể, đình công có thể xảy ra.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Thường trực Công đoàn ngành Y tế tỉnh**

- Tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai về đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, giai đoạn 2021-2025 tại các Công đoàn cơ sở trong ngành.

- Phối hợp với Sở Y tế và các cơ quan liên quan đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong doanh nghiệp, triển khai thực hiện các giải pháp ổn định tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

- Tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh triển khai thực hiện, chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc thực hiện các nội dung của kế hoạch. Định kỳ tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh.

#### **2. Các Công đoàn cơ sở**

- Xây dựng kế hoạch triển khai tại đơn vị. Chủ động chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và tăng cường thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn ngành Y tế tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai về đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, giai đoạn 2021-2025, đề

ngợi các Công đoàn cơ sở trong ngành triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các đơn vị báo cáo về Thường trực Công đoàn ngành Y tế tỉnh để được hướng dẫn, chỉ đạo kịp thời./.

**Nơi nhận :**

- Như trên (35 CĐCS);
- BTV Đảng ủy Sở Y tế;
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- BTV, BCH CĐN;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Đàm Đức Chính**