

III. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua

- Lựa chọn nội dung phát động thi đua phải bám sát vào nhiệm vụ trọng tâm của ngành, các cơ quan, đơn vị và tổ chức Công đoàn; không phát động nhiều phong trào trong cùng một thời điểm. Trọng tâm thi đua phải hướng về cơ sở, gắn với nhiệm vụ sản xuất – kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh và hiệu quả quản lý nhà nước.

- Trong quá trình tổ chức phong trào thi đua cần xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng thi đua, nội dung, chỉ tiêu thi đua, biện pháp tổ chức vận động tham gia phong trào thi đua. Cụ thể hóa nội dung và có hình thức tổ chức phong trào thi đua phù hợp với từng loại hình tổ chức công đoàn: cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài...

- Phát động và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động. Trong các đơn vị hành chính, sự nghiệp tập trung đẩy mạnh phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Đồng Nai thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Trong khối doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh, dịch vụ phát động phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn”. Trong khối các cơ quan chuyên trách và cán bộ công đoàn. “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”.

- Các Công đoàn cơ sở tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng tổ chức các phong trào thi đua chuyên đề “Quy tắc ứng xử...” “Xanh - Sạch - Đẹp” giảm thiểu chất thải nhựa góp phần bảo vệ môi trường hướng tới sự hài lòng của người bệnh, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”; “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”. Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào này để có định hướng phát triển trong thời gian tới. Tập trung nghiên cứu, đề xuất phát động phong trào mới gắn với nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

- Công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp tổ chức hội nghị thương lượng đề đưa vào thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy, quy chế đơn vị, doanh nghiệp việc thưởng xứng đáng cho cá nhân, tập thể có sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả từ các phong trào thi đua.

2. Làm tốt công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua các phong trào thi đua.

- Phát hiện bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến những tập thể, cá nhân làm tốt và có thành tích phong trào thi đua. Nghiên cứu, đề xuất mô hình, cách thức phát hiện gương tập thể, cá nhân điển hình xuất hiện trong các phong trào thi đua để xem xét, đề xuất khen thưởng. Chú trọng phát hiện các gương điển hình thông qua hoạt động chỉ đạo, đi cơ sở, kiểm tra, giám sát; qua phản ánh của các cơ quan truyền thông và các bài thi viết về những tấm gương điển

hình tiên tiến trong CNVCLĐ. Đặc biệt Cán bộ CNVCLĐ trong phong trào phòng chống dịch SARS CoV 2 (Covid-19).

- Cán bộ Công đoàn thường xuyên nắm bắt, rà soát quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên, kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác, sản xuất kinh doanh để kịp thời phát hiện mô hình mới, cách làm hay hoặc cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc vượt mức kế hoạch, chỉ tiêu nhiệm vụ được giao đề xuất tôn vinh, khen thưởng.

- Định kỳ đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào, các cuộc vận động. Lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đủ tiêu chuẩn, điều kiện để tôn vinh; tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời, ý nghĩa, trang trọng, tạo sự lan tỏa. Sau tuyên dương, khen thưởng cần nhân rộng điển hình tiên tiến, cổ vũ các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

3. Đổi mới công tác khen thưởng

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng tới các công đoàn và CNVCLĐ tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua khen thưởng, Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn để thống nhất trong tổ chức thực hiện.

- Thường xuyên điều chỉnh, bổ sung quy chế khen thưởng và điều kiện thực tế mô hình tổ chức của đơn vị, doanh nghiệp; bảo đảm nguyên tắc khen thưởng kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp. Động viên CNVCLĐ hăng hái thi đua thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Xây dựng cơ chế, quy định phù hợp để tạo sự quan tâm, thúc đẩy, hỗ trợ nhằm bồi dưỡng, nuôi dưỡng phong trào, phát triển mô hình mới, cách làm hay, cá nhân điển hình tiên tiến tiêu biểu ở các đơn vị, doanh nghiệp.

- Nghiên cứu, hoàn thiện tiêu chí bình xét khen thưởng theo hướng cụ thể, trọng tâm, lượng hóa; xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn phù hợp cho đối tượng là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ vị trí lãnh đạo, quản lý. Tăng cường khen thưởng đột xuất ở các Công đoàn cơ sở; đề xuất chủ sử dụng lao động có nhiều hình thức khen thưởng theo tuần, tháng, quý cho người lao động có năng suất cao, hiệu quả sản xuất – kinh doanh lớn; khen thưởng sáng kiến, sáng tạo theo giá trị làm lợi, thực hiện tốt công tác khám và chữa bệnh tại các đơn vị.

- Đơn giản hóa hồ sơ khen thưởng, giảm số lượng và yêu cầu về văn bản, tờ trình, báo cáo thành tích khen thưởng. Nâng cao chất lượng công tác thẩm định hồ sơ khen thưởng. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý và việc thực hiện quy trình, thủ tục, thống kê, lưu trữ hồ sơ khen thưởng; công nhận giá trị pháp lý của văn bản điện tử tạo điều kiện thuận lợi cho việc đề xuất, thẩm định và quyết định các hình thức khen thưởng.

4. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh về thi đua, khen thưởng. Chú trọng nâng cao nhận thức cho chủ tịch công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; giúp đông đảo đoàn viên, người lao động hiểu được lợi ích của việc tham gia các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, từ đó thúc đẩy người lao động tự giác, tự nguyện tham gia các phong trào thi đua tại cơ sở.

- Xác định công tác thi đua, khen thưởng là một trong những mặt công tác quan trọng của tổ chức Công đoàn, được đưa vào chương trình công tác hàng năm và nghị quyết đại hội nhiệm kỳ. Khuyến khích các công đoàn tiến hành kiểm tra, giám sát độc lập hoặc lồng ghép nội dung công tác thi đua, khen thưởng đối với công đoàn cấp dưới trong kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm hoặc nhiệm kỳ. Chống mọi biểu hiện hình thức và chạy theo thành tích trong tổ chức các phong trào thi đua.

- Các công đoàn chủ động, thường xuyên tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chính quyền, thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động về công tác thi đua, khen thưởng; đưa nội dung thi đua, khen thưởng là một nội dung được đánh giá, bàn thảo trong hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các công đoàn trong công tác chỉ đạo, triển khai, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đạt mục tiêu đề ra. Người đứng đầu các công đoàn là người chịu trách nhiệm chính về kết quả công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức, đơn vị mình; là người gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua. Việc chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng phải đổi mới theo hướng sáng tạo, khoa học, chặt chẽ, quyết liệt, thường xuyên và hướng về cơ sở.

5. Nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

- Xây dựng hệ thống bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn, Công đoàn cơ sở bố trí 01 cán bộ công đoàn kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng.

- Đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng luôn sáng tạo, công minh, tâm huyết, trách nhiệm, đảm bảo đủ năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, sâu sát cơ sở, am hiểu các phong trào và đối tượng tham gia thi đua.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn ngành, các Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện có hiệu quả ở cấp mình.

- Định kỳ 6 tháng và năm tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch và gửi về Công đoàn ngành y tế theo quy định.

- Hướng dẫn đến Tổ công đoàn tổ chức thực hiện kế hoạch bằng các giải pháp cụ thể phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

2. Thường trực Công đoàn ngành

- Xây dựng kế hoạch thực hiện.

- Hướng dẫn các Công đoàn cơ sở thực hiện kế hoạch, đồng thời theo dõi, kiểm tra định kỳ, đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các Công đoàn cơ sở trong ngành triển khai thực hiện tốt kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn ngành Y tế **trước ngày 18/11/2020** để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh.

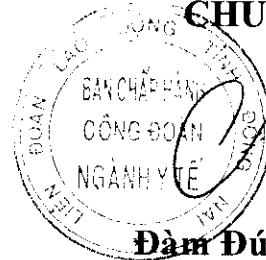
Trên đây là kế hoạch về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai, đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên (34 CDCS);
- Ban Thường vụ ĐU Sở Y tế;
- Ban Thường vụ CDN;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CDN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Đàm Đức Chính