

Số: 1679 /SYT-VP

Đồng Nai, ngày 15 tháng 4 năm 2023

V/v đề nghị góp ý dự thảo ban hành
Quy chế nâng lương trước thời hạn do
đạt thành tích xuất sắc thực hiện nhiệm vụ
đối với công chức, viên chức và người
lao động ngành y tế tỉnh Đồng Nai

Kính gửi:

- Thủ trưởng, Giám đốc các đơn vị trực thuộc Sở Y tế;
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 1141/SNV-QLBC&CCVC ngày 28/3/2023 của Sở Nội vụ về việc xây dựng Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

Sở Y tế đã dự thảo Quyết định và Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và người lao động ngành y tế tỉnh Đồng Nai, đề nghị các đơn vị trực thuộc Sở và các phòng chuyên môn Sở Y tế nghiên cứu, góp ý.

(Đính kèm dự thảo Quyết định và Quy chế)

Các ý kiến góp ý đề nghị gửi về Sở Y tế (qua Văn phòng) trước ngày 14/4/2023 để tổng hợp hoàn chỉnh, đồng thời gửi qua email: dongnaisoyte@gmail.com, nếu quá thời gian quy định mà không có ý kiến thì xem như thống nhất dự thảo. /h

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban GD SYT;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lê Quang Trung

Số: /QĐ-SYT

Đồng Nai, ngày tháng năm 2023

DỰ THẢO

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế xét nâng lương trước thời hạn do đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và người lao động ngành y tế tỉnh Đồng Nai

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Quyết định số 27/2022/QĐ-UBND ngày 16/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về việc ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 27/2012/QĐ-UBND ngày 05/4/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành quy định quản lý và phân cấp thẩm quyền quản lý công chức, viên chức các cơ quan, ban, ngành và đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp huyện;

Căn cứ Công văn số/SNV-QLBC&CCVC ngày .../.../2023 của Sở Nội vụ về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Sở Y tế.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về xét nâng lương trước thời hạn do đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và người lao động ngành y tế tỉnh Đồng Nai.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 1818/QĐ-SYT ngày 18/9/2019 của Sở Y tế.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Kế hoạch Tài chính Sở Y tế, Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Y tế, công chức, viên chức và

người lao động ngành y tế tỉnh Đồng Nai chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ;
- Ban GD SYT;
- Các Phòng CM SYT;
- Website SYT;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Quang Trung

DỰ THẢO

QUY ĐỊNH

**Ban hành Quy chế xét nâng lương trước thời hạn
do đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với
công chức, viên chức và người lao động ngành y tế tỉnh Đồng Nai**
(Ban hành kèm theo Quyết định số: /QĐ-SYT ngày tháng năm 2023
của Sở Y tế tỉnh Đồng Nai)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi thực hiện

Quy định việc nâng bậc lương trước thời hạn và quy trình thực hiện đối với công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Công chức, viên chức trong biên chế Nhà nước, được xếp lương theo bảng lương chuyên môn nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ làm việc trong đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

2. Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập có thỏa thuận trong hợp đồng xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Điều 3. Các đối tượng áp dụng mức khen thưởng nâng bậc lương trước thời hạn, như sau:

- Đối với Ban Giám đốc Sở phải đạt từ bằng khen Thủ tướng trở lên.
- Đối với Lãnh đạo phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế, Lãnh đạo đơn vị trực thuộc Sở Y tế phải đạt bằng khen bộ, ngành, tỉnh, chiến sỹ thi đua cấp tỉnh trở lên.
- Đối với Lãnh đạo: Phòng, khoa và tương đương thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc Sở Y tế; công chức, viên chức và người lao động không có chức vụ phải đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

Điều 4. Tiêu chuẩn áp dụng

Công chức, viên chức, nhân viên thừa hành, phục vụ theo chế độ biên chế, hợp đồng quy định tại Điều 2 và cấp độ thành tích xét nâng lương trước thời hạn quy định tại Điều 3.

1. Công chức, viên chức và người lao động có thành tích xuất sắc đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận trong thực hiện nhiệm vụ và được khen thưởng bằng một trong các hình thức sau sẽ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, gồm:

- Huân chương (các loại);
- Danh hiệu Anh hùng lao động;

- c) Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước;
- d) Danh hiệu chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- đ) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

2. Công chức, viên chức và người lao động có thành tích xuất sắc đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận trong thực hiện nhiệm vụ và được khen thưởng bằng một trong các hình thức sau sẽ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng, gồm:

- a) Bằng khen của Bộ, ngành, Trung ương, tỉnh về thành tích công tác trong năm (không tính các bằng khen về phong trào, đột xuất);
- b) Danh hiệu nhà nước: Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú;
- c) Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh.

3. Công chức, viên chức và người lao động có thành tích xuất sắc đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận trong thực hiện nhiệm vụ và được khen thưởng bằng hình thức sau sẽ được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng, gồm:

- Chiến sỹ thi đua cơ sở.

4. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 (sáu) năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 (bốn) năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) quy định tại Điểm này không được tính để nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy định nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

Chương II

CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 5. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Điều kiện: áp dụng nâng bậc lương trước thời hạn đối với đối tượng và tiêu chuẩn quy định tại Điều 2, Điều 3, và Điều 4 phải đạt thành tích các hình thức khen thưởng nêu trên.

2. Tiêu chuẩn: cách tính thời gian nâng bậc lương trước thời hạn được tính kể từ ngày công chức, viên chức và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ không bị kỷ luật còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng do với thời gian quy định tại điểm a, Khoản 1, Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013

của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn công chức, viên chức và người lao động:

“- Đối với chức danh chuyên gia cao cấp: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong bảng lương chuyên gia cao cấp, thì sau 5 năm (đủ 60 tháng) giữ bậc lương trong bảng lương chuyên gia cao cấp được xét nâng một bậc lương;

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương;

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên thừa hành, phục vụ: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương.”

Điều 6. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Không thực hiện 02 lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Đảm bảo đúng đối tượng và các tiêu chuẩn được quy định tại Điều 2, Điều 3, và Điều 4 của Quy định này.

3. Các cấp độ thành tích thì thứ tự ưu tiên như sau:

- Công chức, viên chức và người lao động có tuổi đời cao, chuẩn bị nghỉ hưu chưa được nâng lương trước thời hạn;

- Công chức, viên chức và người lao động có thêm những thành tích được khen thưởng, phong tặng, công nhận ở hình thức khác;

- Công chức, viên chức và người lao động chủ trì thực hiện các đề tài, đề án nghiên cứu, phát minh, sáng chế, giải pháp hữu ích áp dụng vào công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân nghiệm thu đưa vào áp dụng trong thực tiễn có hiệu quả;

- Công chức, viên chức và người lao động chưa được nâng bậc lương sớm trong quá trình công tác;

- Công chức, viên chức và người lao động là nữ;

- Công chức, viên chức và người lao động có nhiều năm công tác hơn;

- Công chức, viên chức và người lao động kiêm công tác Đảng, Đoàn thể.

Điều 7. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Vào tháng 12 hàng năm, bộ phận tham mưu về công tác tổ chức các cơ quan, đơn vị lập danh sách công chức, viên chức và người lao động theo mẫu tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ trình Ban Giám đốc cơ quan, đơn vị xem xét có đủ điều kiện về thời gian để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Căn cứ vào danh sách nêu tại Khoản 1 Điều 7, các đơn vị tổ chức họp (thành phần: Ban Giám đốc, Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ (hoặc trưởng bộ phận tham mưu về tổ chức cán bộ), đại diện: Cấp ủy đơn vị, Ban chấp hành công đoàn, Đoàn Thanh niên đơn vị) xem xét quyết định số lượng và danh sách cụ thể các đối

tượng được nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định. Nội dung và kết quả xét tại đơn vị phải được ghi chép bằng biên bản.

3. Nội dung và kết quả họp xét của Hội đồng nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị phải được ghi chép bằng biên bản để lưu hồ sơ tại Phòng tham mưu về tổ chức cán bộ (hoặc tổ chức hành chính) và hồ sơ công chức, viên chức và người lao động; gửi báo cáo kết quả nâng bậc lương trước thời hạn về Sở Y tế để Hội đồng Sở xét duyệt trước khi đơn vị ban hành quyết định nâng bậc lương trước thời hạn. Riêng Ban Giám đốc, Kế toán trưởng và phụ trách kế toán đơn vị sẽ do Giám đốc Sở Y tế ban hành quyết định.

Điều 8. Cách tính số người được nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm

Tỷ lệ công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn so với lập thành tích xuất sắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị (Biên chế thực hiện) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm nào thì thực hiện hết năm đó. Nếu đơn vị không thực hiện hết chỉ tiêu trong năm thì không được cộng dồn vào chỉ tiêu năm tiếp theo để tính.

Riêng các đơn vị có số biên chế ít thì được tính như sau:

a) Đơn vị có số biên chế dưới 10 người, thì cứ 02 năm được 01 chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Đơn vị có số biên chế từ 10 người đến dưới 20 người, thì cứ tuần tự 01 năm được 01 chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 9. Hồ sơ thủ tục

Hồ sơ thủ tục về nâng bậc lương trước thời hạn của công chức, viên chức và người lao động gửi về Sở Y tế, gồm có:

1. Tờ trình, danh sách, Quyết định lương hiện hưởng, biên bản họp xét nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng công chức, viên chức và người lao động.

2. Văn bản chứng nhận thành tích của cấp có thẩm quyền (bản photocopy).

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Thời gian họp xét nâng bậc lương trước thời hạn

Thời gian Hội đồng lương đơn vị xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện 01 lần trong 01 năm (vào tháng 12 hàng năm). Sau khi đánh giá công chức, viên chức và người lao động.

Điều 11. Trách nhiệm thi hành

1. Đối với công chức, viên chức và người lao động tại đơn vị, Thủ trưởng đơn vị trực thuộc có trách nhiệm:

a) Năm vững chế độ nâng bậc lương trước thời hạn trong đội ngũ của đơn vị đảm bảo tính dân chủ, công khai và minh bạch;

b) Thông kê, dự kiến danh sách và thời gian công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn để có kế hoạch thực hiện;

c) Tổ chức họp Ban Giám đốc, Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ (hoặc Tổ chức Hành chính), Cấp ủy và ban Chấp hành công đoàn cùng cấp để xem xét, có ý kiến thống nhất đề nghị số người nâng bậc lương trước thời hạn trong đơn vị theo đúng quy định;

d) Thông báo công khai danh sách những người được xét nâng bậc lương trước thời hạn trong đơn vị;

đ) Giải thích những kiến nghị, vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

e) Hoàn thành thủ tục đề nghị Hội đồng lương đơn vị xem xét và ra quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động.

2. Đối với Ban Giám đốc, Kế toán trưởng và Phụ trách kế toán đơn vị:

a) Hội đồng Sở Y tế kiểm tra việc thực hiện họp xét nâng bậc lương trước thời hạn do các đơn vị thuộc Sở Y tế đề xuất.

b) Xét duyệt và ban hành quyết định nâng bậc lương trước thời hạn cho Ban Giám đốc, Kế toán trưởng và Phụ trách kế toán đơn vị đúng quy định.

c) Văn phòng Sở Y tế tổng hợp báo cáo kết quả nâng bậc lương trước thời hạn toàn ngành theo quy định.

Điều 12. Thời gian áp dụng

Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ quy định tại Quy định này được áp dụng kể từ ngày ký quyết định.

Điều 13. Điều khoản thi hành

Bản Quy định này được phổ biến đến công chức, viên chức và người lao động được công khai trong ngành y tế Đồng Nai và làm căn cứ thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Trong quá trình triển khai thực hiện Quy định này, nếu có vướng mắc, đề nghị các cá nhân, đơn vị phải ánh về để kịp thời xem xét, sửa đổi phù hợp với quy định hiện hành./.

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1141 /SNV-QLBC&CCVC
V/v xây dựng Quy chế nâng bậc
lương trước thời hạn do lập thành
tích xuất sắc

Đồng Nai, ngày 28 tháng 3 năm 2023

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố Long Khánh và thành phố Biên Hòa.

Tại khoản 1, Điều 4 Thông tư số 08/2013/TT-BNV¹ quy định:

“Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có trách nhiệm trao đổi với cấp ủy và Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp thực hiện:

a) Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị mình, trong đó phải quy định rõ tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với những người có thành tích xuất sắc như nhau để làm căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các đối tượng thuộc phạm vi quản lý. Bản Quy chế này phải được công khai trong cơ quan, đơn vị và gửi cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để quản lý và kiểm tra trong quá trình thực hiện.

.....”

Ngày 29/6/2021, Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 03/2021/TT-BNV sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; theo đó, Thông tư số 03/2021/TT-BNV sửa đổi, bổ sung một số điều tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV dẫn đến quy chế nâng lương của các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thay đổi cho phù hợp quy định.

¹ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Ngày 07/7/2021, Sở Nội vụ đã có Văn bản số 3070/SNV-QLBC&CCVC triển khai Thông tư số 03/2021/TT-BNV đến các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện. Tuy nhiên, hiện nay nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương chưa ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc (sau đây gọi là Quy chế) theo quy định.

Để đảm bảo quyền lợi về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương rà soát, xây dựng Quy chế gửi về Sở Nội vụ **chậm nhất trong tháng 4/2023** để tổng hợp, theo dõi.

Đối với các cơ quan, đơn vị không xây dựng Quy chế, Sở Nội vụ sẽ báo cáo, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh không xem xét hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước hạn theo đề nghị của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Sở Nội vụ đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố quan tâm chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (báo cáo)
- Giám đốc và các Phó Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, QLBC&CCVC.

Ngọc Dung

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Nguyễn Quốc Vũ