

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ Y TẾ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 10912 /SYT-VP

Đồng Nai, ngày 27 tháng 12 năm 2021

V/v góp ý dự thảo Nghị định sửa đổi,
bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP
ngày 04/7/2011 quy định chế độ phụ cấp
ưu đãi theo nghề đối với công chức,
viên chức công tác tại các cơ sở y tế
công lập

Kính gửi: Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở.

Căn cứ Công văn số 10849/BYT-TCCB ngày 22/12/2021 của Bộ Y tế về việc góp ý dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập.

Sở Y tế đề nghị Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở xem xét có ý kiến về dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập. Ý kiến góp ý gửi về Sở Y tế bằng văn bản trước ngày 28/12/2021.

(Đính kèm các văn bản).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban GD SYT;
- Các phòng CM SYT;
- Lưu: VT, VP.
(BP-TCCB)

GIÁM ĐỐC



Phan Huy Anh Vũ



Ký bởi: Văn phòng
Cơ quan: Bộ Y tế
Ngày ký: 22-12-2021
09:05:12 +07:00

BỘ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 22 tháng 12 năm 2021

Số: 10849 /BYT-TCCB

V/v Góp ý dự thảo Nghị định sửa đổi,
bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP
ngày 04/7/ 2011 quy định chế độ phụ
cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức,
viên chức công tác tại các cơ sở y tế
công lập

Kính gửi: Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương

Thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 01/01/2021 của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2021, trong đó giao Bộ Y tế xây dựng Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về một số chế độ chính sách cho cán bộ y tế cơ sở, y tế dự phòng; Bộ Y tế đã xây dựng dự thảo Quyết định trên và đã có Tờ trình số 1337/TTr-BYT ngày 06/9/2021 trình Thủ tướng Chính phủ ban hành.

Căn cứ Báo cáo thẩm định số 146/BCTĐ-BTP ngày 30/9/2021 của Bộ Tư pháp, ngày 24/11/2021, Bộ Y tế có Tờ trình số 1874/BC-BYT ngày 24/11/2021 báo cáo Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp về dự thảo Quyết định trên.

Thực hiện ý kiến của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Y tế xây dựng chế độ, chính sách đãi ngộ xứng đáng đối với cán bộ viên chức y tế làm việc tại y tế cơ sở và trong lĩnh vực y tế dự phòng, Bộ Y tế xây dựng dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập.

Bộ Y tế đề nghị quý Ủy ban nghiên cứu, tham gia ý kiến góp ý vào dự thảo Nghị định và gửi ý kiến đóng góp về Bộ Y tế (qua Vụ Tổ chức cán bộ) trước ngày **30/12/2021** để Bộ Y tế tiếp thu, tổng hợp và hoàn thiện văn bản trình Chính phủ xem xét quyết định. (Xin gửi kèm theo dự thảo Nghị định và Tờ trình Chính phủ).

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Sở Y tế các tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Lưu: VT, TCCB.

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG

Đỗ Xuân Tuyên

Thông tin liên hệ: Nguyễn Lan Hương, chuyên viên cao cấp Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Y tế, số điện thoại 0912048462, email: huongnguyenmoh@gmail.com

CHÍNH PHỦ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: / /**NĐ-CP** Hà Nội, ngày tháng năm

NGHỊ ĐỊNH

**Sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011
của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công
chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập**

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm ngày 21 tháng 11 năm 2007;

Theo đề nghị của Bộ trưởng Bộ Y tế,

Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập.

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung Điều 3 của Nghị định số 56/2011/NĐ-CP như sau:

a) Sửa đổi khoản 4:

Mức phụ cấp 40% áp dụng đối với viên chức thường xuyên, trực tiếp làm xét nghiệm; khám bệnh, chữa bệnh; kiểm soát nhiễm khuẩn, chăm sóc người bệnh, phục hồi chức năng; giám định y khoa; y dược cổ truyền; dược, mỹ phẩm; an toàn vệ sinh thực phẩm, trang thiết bị y tế; sức khỏe sinh sản tại các cơ sở sự nghiệp y tế công lập và tại các cơ sở điều dưỡng thương binh, bệnh binh, người khuyết tật đặc biệt, trừ trường hợp quy định tại khoản 1, 2, 3 Điều này.

b) Bổ sung khoản 7:

Mức phụ cấp 100% áp dụng đối với viên chức thường xuyên, trực tiếp làm chuyên môn y tế dự phòng; làm công tác chuyên môn y tế tại Trạm y tế xã, phường, thị trấn, Phòng khám đa khoa khu vực, Nhà hộ sinh, Trung tâm y tế huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương và Bệnh viện đa khoa tuyến huyện.

Điều 2. Hiệu lực và trách nhiệm thi hành

1. Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày tháng năm .

2. Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị định này./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Thủ tướng, các PTT Chính phủ,
- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ,
- HĐND, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc TW,
- Văn phòng Trung ương và các Ban của Đảng,
- Văn phòng Tổng bí thư,
- Văn phòng Quốc hội,
- Văn phòng Chủ tịch nước,
- Viện kiểm sát nhân dân tối cao,
- Tòa án nhân dân tối cao,
- Cơ quan Trung ương của các đoàn thể,
- Công báo, Website Chính phủ, Website Bộ Tài chính,
- VPCP: BTCN, các PCN, các Vụ, Cục, các đơn vị trực thuộc,
- Lưu: Văn thư, KTTH (b).

**TM. CHÍNH PHỦ
THỦ TƯỚNG**

Phạm Minh Chính

BỘ Y TẾ**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /TTr - BHYT Hà Nội, ngày tháng năm 2021

TỜ TRÌNH

Về việc ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập

Kính gửi: Chính phủ

Thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 01/01/2021 của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2021, trong đó giao Bộ Y tế xây dựng Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về một số chế độ chính sách cho cán bộ y tế cơ sở, y tế dự phòng; Bộ Y tế đã xây dựng dự thảo Quyết định trên và đã có Tờ trình số 1337/TTr-BYT ngày 06/9/2021 trình Thủ tướng Chính phủ ban hành.

Căn cứ Báo cáo thẩm định số 146/BCTĐ-BTP ngày 30/9/2021 của Bộ Tư pháp, ngày 24/11/2021, Bộ Y tế có Tờ trình số 1874/BC-BYT ngày 24/11/2021 báo cáo Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp về dự thảo Quyết định trên.

Thực hiện ý kiến của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Y tế xây dựng chế độ, chính sách đãi ngộ xứng đáng đối với cán bộ viên chức y tế làm việc tại y tế cơ sở và trong lĩnh vực y tế dự phòng, Bộ Y tế xin kính trình Chính phủ xem xét và ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập.

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ ĐỊNH**1. Căn cứ pháp lý**

- Nghị quyết số 20/NQ-TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới (gọi tắt là Nghị quyết 20/NQ-TW) đã nêu rõ quan điểm “*Xây dựng hệ thống y tế... theo phương châm phòng bệnh hơn chữa bệnh; y tế dự phòng là then chốt, y tế cơ sở là nền tảng*” và “*Nghề y là một nghề đặc biệt. Nhân lực y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và y đức; cần được tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và đãi ngộ đặc biệt*”,

trong đó đưa ra nhiệm vụ, giải pháp là: “*Thực hiện đãi ngộ xứng đáng đối với cán bộ y tế... có các chính sách đủ mạnh để khuyến khích người có trình độ chuyên môn làm việc tại y tế cơ sở, các vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn, biên giới, hải đảo và trong các lĩnh vực y tế dự phòng, pháp y, tâm thần, lao, phong...*”.

- Nghị quyết số 139/NQ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ ban hành ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, đã giao: “*Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với Bộ Y tế và các cơ quan liên quan đề xuất các cơ chế, chính sách để đảm bảo nguồn nhân lực cho bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân, thực hiện đãi ngộ xứng đáng đối với cán bộ y tế, đặc biệt là những người có trình độ chuyên môn làm việc tại y tế cơ sở... và lĩnh vực y tế dự phòng...*”.

- Ngày 04 tháng 7 năm 2011, Chính phủ ban hành Nghị định số 56/2011/NĐ-CP quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập, trong đó quy định cán bộ y tế dự phòng được hưởng mức phụ cấp ưu đãi theo nghề là 40%, các cán bộ, viên chức trạm y tế xã, phường được hưởng phụ cấp ưu đãi theo nghề từ 30-40%; các cán bộ chuyên môn y tế làm công tác khám, chữa bệnh, xét nghiệm tại các bệnh viện đa khoa huyện hưởng mức phụ cấp ưu đãi theo nghề từ 40%-70% tùy theo từng loại công việc đảm nhận.

2. Sự cần thiết ban hành Nghị định của Chính phủ sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập

Mạng lưới y tế cơ sở và y tế dự phòng có vai trò đặc biệt quan trọng trong hệ thống y tế là lực lượng trực tiếp, gần dân nhất, cung cấp những dịch vụ chăm sóc sức khỏe ban đầu, thiết yếu trong bảo vệ và chăm sóc sức khỏe nhân dân. Trong việc phòng, chống dịch bệnh COVID-19 vừa qua càng khẳng định vai trò quan trọng, thiết yếu của mạng lưới y tế cơ sở. Việc thành lập các trạm y tế lưu động trong phòng chống dịch bệnh COVID-19 vừa qua đã giúp cho người dân được theo dõi sức khỏe, được tiếp cận với các dịch vụ y tế nhanh nhất, tiện lợi nhất, góp phần giảm tỷ lệ tử vong do dịch bệnh COVID-19.

Tuy vậy, những người làm việc tại y tế cơ sở và trong lĩnh vực y tế dự phòng chưa được quan tâm đúng mức; điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế thiếu thốn; các chế độ, chính sách hiện hành chưa phù hợp nên chưa thu hút, duy trì, khuyến khích được đội ngũ cán bộ, viên chức có trình độ chuyên môn y tế về công tác tại y tế cơ sở và trong lĩnh vực y tế dự phòng. Trước áp lực công việc nặng nhọc tại y tế cơ sở trong đại dịch COVID-19 vừa qua, nên một số cán bộ,

viên chức y tế đã xin thôi việc, nghỉ việc (Theo báo cáo của Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh, từ đầu năm 2021 đến nay, đã có gần 1.000 nhân viên y tế cơ sở nghỉ việc, bỏ việc). Chính vì vậy, để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của y tế y tế cơ sở và y tế dự phòng, đáp ứng yêu cầu phòng chống dịch bệnh và nhu cầu bảo vệ, chăm sóc sức khỏe càng cao của nhân dân; tăng khả năng tiếp cận của người dân và bảo đảm sự công bằng trong sử dụng dịch vụ y tế có chất lượng ngay tại tuyến y tế cơ sở, thì cần phải có chế độ, chính sách riêng cho cán bộ y tế làm việc tại cơ sở và trong lĩnh vực y tế dự phòng.

Nghị quyết số 20- NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới đã chỉ ra: *“Y tế dự phòng là then chốt, y tế cơ sở là nền tảng”* và giải pháp: *“Nâng cao năng lực phòng, chống dịch bệnh gắn với đổi mới y tế cơ sở; Thực hiện đổi mới xứng đáng đối với cán bộ y tế; có các chính sách đủ mạnh để khuyến khích người có trình độ chuyên môn làm việc tại y tế cơ sở, các vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn, biên giới, hải đảo và trong lĩnh vực y tế dự phòng”*.

Thực tế, công tác phòng, chống dịch bệnh COVID-19 trong thời gian vừa qua càng bộc lộ những khó khăn, bất cập của đội ngũ nhân lực y tế công tác tại y tế cơ sở và trong lĩnh vực y tế dự phòng:

- *Thiếu cán bộ y tế có trình độ chuyên môn*

Tại một số địa phương, do thiếu cán bộ y tế có trình độ chuyên môn nên các dịch vụ y tế chưa đáp ứng được nhu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân tại tuyến y tế cơ sở. Trạm Y tế xã chưa thực hiện được đầy đủ các dịch vụ y tế theo danh mục kỹ thuật được Bộ Y tế quy định do không có nhân lực đáp ứng đủ trình độ chuyên môn¹. Đối với y tế dự phòng, nhân lực còn thiếu về mặt số lượng và hạn chế về chất lượng, số cán bộ có trình độ sau đại học ít.

Năm 2019, tại tuyến xã trong cả nước có 59.179 viên chức chuyên ngành y tế, trong đó có 9.186 bác sỹ (chiếm tỷ lệ 15,52%), 27 dược sỹ đại học, chiếm tỷ lệ 0,05%, trong khi đó có 49.966 viên chức chuyên ngành y tế khác (chiếm tỷ lệ 84,4%). Đối với y tế tuyến huyện, có 113.446 viên chức y tế, trong đó có 23.656 bác sỹ, chiếm 20,85%, dược sỹ đại học có 2.566 người, chiếm 2,26% và 87.224 viên chức chuyên ngành y tế khác, chiếm 76,89%. Đối với lĩnh vực y tế dự phòng tuyến tỉnh có 10.052 viên chức y tế, trong đó có 2.286 bác sỹ, chiếm 26,73%, dược sỹ đại học có 213 người, chiếm 2,49% và 7.553 viên chức chuyên ngành y tế khác, chiếm 75,14%².

¹ Báo cáo Sơ kết 3 năm thực hiện Quyết định số 2348/QĐ-TTg ngày 5/12/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án xây dựng và phát triển mạng lưới y tế cơ sở trong tình hình mới

² Thống kê nhân lực, Bộ Y tế năm 2019

- Cán bộ y tế cơ sở và y tế dự phòng có ít cơ hội được đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn

Việc đào tạo các ngành y, dược, chi phí học phí rất cao, đối với cán bộ y tế dự phòng đa số không có điều kiện về kinh tế để học tập nâng cao trình độ chuyên môn³ (thu nhập chỉ có lương và phụ cấp, không có cơ hội làm thêm để tăng thu nhập). Mặt khác, kinh phí hoạt động của các đơn vị y tế dự phòng và trạm y tế xã/phường rất hạn chế trong việc phân bổ kinh phí cho công tác đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn bởi vì là đơn vị sự nghiệp không có thu. Ở nhiều đơn vị, viên chức phải tự chi trả kinh phí đi học mang tính tự phát không theo nhu cầu phát triển kỹ thuật của đơn vị. Vì vậy, cần có chính sách hỗ trợ nguồn kinh phí cho công tác đào tạo phát triển chuyên môn nghề nghiệp đối với đội ngũ cán bộ y tế công tác ở lĩnh vực y tế dự phòng và y tế cơ sở⁴.

- Thu nhập của cán bộ y tế cơ sở và y tế dự phòng thấp

Các chế độ phụ cấp đã và đang có ảnh hưởng trực tiếp đến thu nhập, đời sống và việc làm của số đông cán bộ y tế trong toàn ngành. Thu nhập hằng tháng của cán bộ y tế cơ sở và y tế dự phòng chủ yếu là từ lương và phụ cấp, chỉ đảm bảo một phần nhu cầu của cuộc sống. Bác sỹ mới ra trường với hệ số lương là 2,34 và mức phụ cấp ưu đãi nghề 40% thì tổng thu nhập hằng tháng chỉ là 4,8 triệu đồng và sau 5 năm công tác là khoảng 5,5 triệu đồng/tháng; còn đối với điều dưỡng hạng IV với hệ số lương là 1,86 và mức phụ cấp ưu đãi nghề là 40% thì tổng thu nhập hằng tháng chỉ có 3,8 triệu đồng, sau 5 năm công tác là 4,7 triệu đồng. Do thu nhập thấp nên rất khó thu hút tuyển dụng cán bộ có trình độ chuyên môn y tế về công tác tại y tế cơ sở và y tế dự phòng. Nhiều địa phương có nhu cầu tuyển dụng bác sỹ cho y tế cơ sở và y tế dự phòng nhưng không tuyển dụng đủ theo nhu cầu do thiếu nguồn cán bộ để tuyển dụng.

Để đảm bảo đủ nguồn nhân lực cho y tế cơ sở và y tế dự phòng, đáp ứng yêu cầu phòng chống dịch bệnh và nhu cầu chăm sóc sức khỏe càng cao của nhân dân, tăng khả năng tiếp cận và tạo sự bình đẳng trong việc sử dụng dịch vụ y tế có chất lượng ngay tại tuyến y tế cơ sở, cần có chính sách hợp lý cho cán bộ y tế cơ sở và y tế dự phòng.

Trong bối cảnh dịch bệnh COVID-19 còn diễn biến hết sức phức tạp, để nâng cao năng lực của hệ thống y tế cơ sở và y tế dự phòng thì việc xây dựng các chế độ, chính sách đủ mạnh để khuyến khích, động viên, duy trì đội ngũ người có trình độ chuyên môn làm việc tại y tế cơ sở, các vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn, biên giới, hải đảo và trong lĩnh vực y tế dự phòng là rất cần thiết.

³ Báo cáo của Sở Y tế Lạng Sơn

⁴ Báo cáo của Sở Y tế Đà Nẵng

Do vậy, việc ban hành Nghị định của Chính phủ sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập trong đó nâng mức phụ cấp ưu đãi theo nghề cho cán bộ viên chức y tế làm việc tại y tế cơ sở và trong lĩnh vực y tế dự phòng là hết sức cần thiết.

II. NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH SỬA ĐỔI

1. Về nội dung:

Bộ Y tế chỉ đề nghị sửa đổi, bổ sung mức hưởng phụ cấp ưu đãi theo nghề đã được quy định tại Điều 3 Nghị định số 56/2011/NĐ-CP đối với viên chức làm chuyên môn y tế dự phòng, và y tế cơ sở. Cụ thể:

- Bổ sung khoản 7, Điều 3: Mức phụ cấp 100% áp dụng đối với viên chức thường xuyên, trực tiếp làm chuyên môn y tế dự phòng và viên chức làm chuyên môn y tế tại Trạm y tế xã, phường, thị trấn, Phòng khám đa khoa khu vực, Nhà hộ sinh, Trung tâm y tế huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương và Bệnh viện đa khoa tuyến huyện.

- Sửa đổi khoản 4, Điều 3: Bỏ đối tượng áp dụng mức phụ cấp 40% đối với viên chức thường xuyên, trực tiếp làm công tác chuyên môn y tế dự phòng tại khoản 4 Điều 3 để chuyển sang khoản 7 bổ sung với mức phụ cấp là 100%

2. Các điều khoản về nguồn kinh phí chi trả và trách nhiệm thi hành giữ nguyên theo Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011.

Bộ Y tế kính trình Chính phủ xem xét ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thủ tướng Chính phủ (để báo cáo);
- Các Phó Thủ tướng Chính phủ (để báo cáo);
- Văn phòng Chính phủ;
- Lưu: VT, TCCB, PC.

BỘ TRƯỞNG

Nguyễn Thanh Long

CHÍNH PHỦ**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 56/2011/NĐ-CP

Hà Nội, ngày 04 tháng 7 năm 2011

NGHỊ ĐỊNH**Quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề
đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập****CHÍNH PHỦ**

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 25 tháng 12 năm 2001;

Căn cứ Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm ngày 21 tháng 11 năm 2007;

Căn cứ Nghị quyết số 18/2008/NQ-QH12 ngày 03 tháng 6 năm 2008 của Quốc hội khóa XII về đẩy mạnh thực hiện chính sách, pháp luật xã hội hóa để nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe nhân dân;

Xét đề nghị của Bộ trưởng Bộ Y tế, Bộ trưởng Bộ Nội vụ, Bộ trưởng Bộ Tài chính,

NGHỊ ĐỊNH:**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

1. Nghị định này quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức, cán bộ y tế xã, phường, thị trấn (đang làm việc theo chế độ hợp đồng theo Quyết định số 58/TTg ngày 03 tháng 02 năm 1994 của Thủ tướng Chính phủ quy định một số vấn đề về tổ chức và chế độ chính sách đối với y tế cơ sở) trực tiếp làm chuyên môn y tế; công chức, viên chức làm công tác quản lý, phục vụ không trực tiếp làm chuyên môn y tế tại các chuyên khoa HIV/AIDS, phong, lao, tâm thần, giải phẫu bệnh lý, pháp y (sau đây gọi chung là công chức, viên chức) trong các cơ sở sự nghiệp y tế công lập.

2. Nghị định này không áp dụng đối với cán bộ, viên chức chuyên môn y tế thuộc lực lượng vũ trang.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng và cách tính phụ cấp

1. Mỗi công chức, viên chức chỉ được hưởng một phụ cấp ưu đãi theo nghề ở mức cao nhất.

2. Phụ cấp ưu đãi theo nghề được tính theo tỷ lệ phần trăm (sau đây viết là %) trên mức lương ngạch, bậc hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) của đối tượng được hưởng.

Điều 3. Mức phụ cấp ưu đãi

1. Mức phụ cấp 70% áp dụng đối với công chức, viên chức thường xuyên, trực tiếp làm các công việc sau đây:

a) Xét nghiệm, khám, điều trị, chăm sóc người bệnh HIV/AIDS, phong, lao, tâm thần;

b) Giám định pháp y, pháp y tâm thần, giải phẫu bệnh lý.

2. Mức phụ cấp 60% áp dụng đối với công chức, viên chức thường xuyên, trực tiếp làm các công việc sau đây:

a) Khám, điều trị, chăm sóc người bệnh cấp cứu, hồi sức cấp cứu, cấp cứu 115, truyền nhiễm;

b) Xét nghiệm, phòng chống bệnh truyền nhiễm;

c) Kiểm dịch y tế biên giới.

3. Mức phụ cấp 50% áp dụng đối với công chức, viên chức thường xuyên, trực tiếp khám, điều trị, chăm sóc, phục vụ người bệnh gây mê hồi sức, điều trị tích cực, nhi, chống độc, bỏng và da liễu.

4. Mức phụ cấp 40% áp dụng đối với công chức, viên chức thường xuyên, trực tiếp làm chuyên môn y tế dự phòng; xét nghiệm; khám bệnh, chữa bệnh; kiểm soát nhiễm khuẩn, chăm sóc người bệnh, phục hồi chức năng; giám định y khoa; y dược cổ truyền; dược, mỹ phẩm; an toàn vệ sinh thực phẩm, trang thiết bị y tế; sức khỏe sinh sản tại các cơ sở sự nghiệp y tế công lập và tại các cơ sở điều dưỡng thương binh, bệnh binh, người khuyết tật đặc biệt, trừ các trường hợp quy định tại khoản 1, 2 và 3 Điều này.

5. Mức phụ cấp 30% áp dụng đối với công chức, viên chức sau đây:

a) Công chức, viên chức thường xuyên, trực tiếp làm chuyên môn y tế để thực hiện các công việc: truyền thông giáo dục sức khỏe; dân số - kế hoạch hóa gia đình;

b) Công chức, viên chức quản lý, phục vụ không trực tiếp làm chuyên môn y tế tại các cơ sở, viện, bệnh viện chuyên khoa, các trung tâm: HIV/AIDS, phong, lao, tâm thần, giải phẫu bệnh lý, pháp y.

6. Đối với công chức, viên chức không trực tiếp làm chuyên môn y tế; công chức, viên chức y tế làm công tác quản lý, phục vụ tại các đơn vị sự nghiệp y tế nói chung (trừ đối tượng quy định tại điểm b khoản 5 Điều này), viên chức làm công tác chuyên môn y tế tại cơ quan, đơn vị, trường học thì thủ trưởng đơn vị căn cứ vào đặc thù công việc và nguồn thu để xem xét, quyết định nhưng không vượt quá mức 20% so với mức lương ngạch, bậc hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) của đối tượng được hưởng.

Điều 4. Nguồn kinh phí chi trả

Nguồn kinh phí để thực hiện chế độ phụ cấp quy định tại Nghị định này do ngân sách nhà nước bảo đảm theo phân cấp ngân sách hiện hành, nguồn thu của các cơ sở

y tế từ các hoạt động sự nghiệp của đơn vị theo quy định và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

Điều 5. Hiệu lực thi hành

Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 19 tháng 8 năm 2011 và bãi bỏ Quyết định số 276/2005/QĐ-TTg ngày 01 tháng 11 năm 2005 của Thủ tướng Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với cán bộ, viên chức công tác tại các cơ sở y tế của Nhà nước.

Điều 6. Trách nhiệm thi hành

1. Bộ Y tế, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính chịu trách nhiệm hướng dẫn thi hành Nghị định này.
2. Các Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm thi hành Nghị định này./.

TM. CHÍNH PHỦ
THỦ TƯỚNG

Nguyễn Tấn Dũng