

Số: 9467 /SYT-VP

Đồng Nai, ngày 09 tháng 11 năm 2021

V/v khảo sát đánh giá thực
trạng bác sĩ đang làm việc tại
các cơ sở y tế công lập trên địa
bàn tỉnh Đồng Nai

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Nhằm khảo sát đánh giá công tác đào tạo, quản lý, sử dụng nhân lực y tế là bác sĩ tại các đơn vị; việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với bác sĩ trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế để từ đó đề ra các giải pháp để thu hút và giữ chân bác sĩ yên tâm công tác tại các đơn vị trực thuộc, hạn chế tình trạng bác sĩ thôi việc.

Sở Y tế đề nghị các đơn vị gửi phiếu phỏng vấn cho bác sĩ đang công tác tại các đơn vị. (Các đơn vị: Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện Nhi đồng, các bệnh viện đa khoa khu vực: 15 phiếu/đơn vị; các Bệnh viện chuyên khoa, Trung tâm y tế huyện/thành phố: 10 phiếu/đơn vị; Các đơn vị còn lại tùy theo tình hình nhân lực bác sĩ của đơn vị gửi phiếu đến các bác sĩ đang công tác tại đơn vị mình).

Đề nghị các đơn vị thực hiện và tổng hợp gửi phiếu phỏng vấn về Sở Y tế (thông qua Văn phòng) **trước ngày 12/11/2021** để tổng hợp. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, VP.
(BP.TCCB)

GIÁM ĐỐC



Phan Huy Anh Vũ

PHIẾU PHÒNG VẤN

(Bác sĩ đang làm việc tại các đơn vị trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai)

Mục đích phỏng vấn

Nhằm khảo sát đánh giá thực trạng nhân lực y tế là bác sĩ, công tác đào tạo, quản lý, sử dụng, thực hiện các chế độ, chính sách đối với bác sĩ trong các đơn vị trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai.

Thông tin thu được qua phiếu phỏng vấn này phục vụ cho việc tham mưu với Lãnh đạo Sở Y tế đưa ra các đề xuất đối với tỉnh Đồng Nai về chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế là bác sĩ góp phần nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho nhân dân.

Anh/Chị vui lòng đọc kỹ các câu hỏi dưới đây và trả lời bằng cách khoanh tròn vào cột Mã số theo các nội dung mà anh/chị lựa chọn.

Rất mong nhận được sự quan tâm, phối hợp của Anh/Chị.

Nội dung phỏng vấn

TT	Câu hỏi	Nội dung trả lời	Mã số
I. Thông tin cá nhân			
1	Đơn vị công tác:		
2	Giới tính	Nam	1
		Nữ	2
3	Tuổi	Dưới 30 tuổi	1
		Từ 30 đến 50 tuổi	2
		Trên 50 tuổi	3
4	Dân tộc	Kinh	1
		Khác (ghi rõ):	2
5	Tình trạng hôn nhân hiện nay	Chưa kết hôn	1
		Đang có vợ/chồng	2
		Ly hôn/ly thân/góa vợ/góa chồng	3
6	Anh/Chị có phải là người địa phương không? (ở thời điểm tuyển dụng)	Có (trong tỉnh)	1
		Không (ngoài tỉnh)	2

TT	Câu hỏi	Nội dung trả lời	Mã số
7	Số năm công tác của anh/chị trong ngành y tế	Dưới 1 năm	1
		Từ 1 đến dưới 5 năm	2
		Từ 5 đến dưới 10 năm	3
		Từ 10 đến dưới 20 năm	4
		Trên 20 năm	5
8	Số năm công tác tại đơn vị anh/chị đang làm việc hiện nay	Dưới 1 năm	1
		Từ 1 đến dưới 5 năm	2
		Từ 5 đến dưới 10 năm	3
		Từ 10 đến dưới 20 năm	4
		Trên 20 năm	5
9	Chức vụ hiện nay của anh/chị	Trưởng đơn vị/khoa/phòng/trạm y tế	1
		Phó đơn vị/khoa/phòng/trạm y tế	2
10	Trình độ đào tạo hiện nay	Tiến sĩ	1
		Bác sĩ chuyên khoa cấp II	2
		Thạc sĩ	3
		Bác sĩ chuyên khoa cấp I	4
		Bác sĩ	5
11	Chuyên ngành đào tạo đại học	Nội	1
		Ngoại	2
		Sản	3
		Nhi	4
		Y học dự phòng	5
		Y học cổ truyền	6
		Khác (ghi rõ)	7
12	Hình thức đào tạo đại học	Chính quy	1
		Liên thông/chuyên tu	2
		Theo địa chỉ sử dụng	3
		Cử tuyển	4

TT	Câu hỏi	Nội dung trả lời	Mã số
13	Chuyên ngành đào tạo sau đại học (nếu có)	Nội	1
		Ngoại	2
		Sản	3
		Nhi	4
		Y học dự phòng	5
		Y học cổ truyền	6
		Khác (ghi rõ)	7
II. Về quản lý, sử dụng nhân lực là bác sĩ			
14	Anh/Chị là cán bộ thuộc diện	Hợp đồng không xác định thời hạn	1
		Hợp đồng xác định thời hạn (đã được tuyển dụng)	2
		Hợp đồng khác	3
		Được cử luân phiên/tăng cường	4
		Khác (ghi cụ thể)	5
15	Công việc hiện nay của Anh/Chị có phù hợp với chuyên ngành đào tạo không?	Rất phù hợp	1
		Phù hợp	2
		Chưa phù hợp	3
		Ý kiến khác (nếu có):	4
16	Anh/Chị có nhận định như thế nào về công tác đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ và thi đua khen thưởng tại đơn vị	Tốt	1
		Khá	2
		Trung bình (<i>tiếp câu 17</i>)	3
		Kém (<i>tiếp câu 17</i>)	4
		Ý kiến khác	5
17	Nếu trung bình hoặc kém, xin cho biết lý do	Chưa rõ ràng về tiêu chí	1
		Chưa công khai, dân chủ	2
		Khác (ghi cụ thể)	3

TT	Câu hỏi	Nội dung trả lời	Mã số
III. Về chế độ, chính sách đối với bác sĩ thu hút về làm việc tại cơ quan, đơn vị			
18	Anh/ Chị nhận định như thế nào về chế độ chính sách của nhà nước đối với nhân viên ngành y tế nói chung và bác sĩ nói riêng	Rất phù hợp	1
		Phù hợp	2
		Chưa phù hợp	3
		Ý kiến khác:....	4
19	Nếu chưa phù hợp, cụ thể ở chế độ, chính sách nào?	Tiền lương	1
		Phụ cấp chức vụ	2
		Phụ cấp thường trực	3
		Phụ cấp độc hại	4
		Phụ cấp ưu đãi nghề	5
		Phụ cấp chống dịch	6
		Phụ cấp trách nhiệm	7
		Phụ cấp phẫu thuật, thủ thuật	8
20	Anh/ Chị nhận định như thế nào về chính sách thu hút, hỗ trợ của tỉnh Đồng Nai	Rất phù hợp	1
		Phù hợp	2
		Chưa phù hợp	3
		Ý kiến khác	4
21	Nếu chưa phù hợp, cụ thể ở chính sách nào?	Mức thu hút	1
		Mức hỗ trợ hàng tháng	2
		Đối tượng thu hút	3
		Khác (ghi cụ thể)	4
22	Anh/Chị nhận định như thế nào về việc thực thi chính sách thu hút bác sĩ của tỉnh Đồng Nai	Thực hiện đúng, đủ và kịp thời	1
		Thực hiện chưa kịp thời	2
		Thực hiện chưa đúng, chưa đủ	3
		Khác (ghi cụ thể)	4
23	Thu nhập tăng thêm của đơn vị nơi bác sĩ công tác (ngoài lương và các phụ cấp)	Có (tiếp câu 24)	1
		Không (tiếp câu 25)	2

TT	Câu hỏi	Nội dung trả lời	Mã số
24	Nếu có, bình quân số tiền/tháng	Dưới 500.000 đồng	1
		Từ 500.000 đồng đến dưới 1 triệu đồng	2
		Từ 1 triệu đồng đến dưới 2 triệu đồng	3
		Từ 2 triệu đồng đến dưới 5 triệu đồng	4
		Trên 5 triệu đồng	5
		Số khác (ghi rõ)	6
25	Nếu không, xin cho biết lý do	Đơn vị không có điều kiện để làm dịch vụ	1
		Đơn vị không được phép làm dịch vụ	2
		Khác (ghi cụ thể)	3
26	Ngoài thời gian làm việc tại cơ quan, đơn vị anh/chị có làm gì để tăng thêm thu nhập?	Không làm gì	1
		Làm chuyên môn ngoài giờ (<i>tiếp câu 27</i>)	2
		Làm công việc khác (<i>tiếp câu 27</i>)	3
		Ý kiến khác	4
27	Nếu có, ước tính thu nhập tăng thêm/tháng	Dưới 2 triệu đồng	1
		Từ 2 triệu đồng đến dưới 3 triệu đồng	2
		Từ 3 triệu đồng đến dưới 5 triệu đồng	3
		Từ 5 triệu đồng đến dưới 10 triệu đồng	4
		Trên 10 triệu đồng	5
		Số khác (ghi rõ)	6
IV. Về đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ			
28	Trong 5 năm gần đây, anh/chị có tham dự khóa đào tạo, bồi dưỡng nào không?	Có (<i>tiếp câu 29, 30</i>)	1
		Không (<i>tiếp câu 31</i>)	2
29	Các khóa đào tạo, bồi dưỡng đã tham gia	Đào tạo sau đại học	1
		Đào tạo liên thông	2
		Bồi dưỡng về quản lý nhà nước, chức danh nghề nghiệp	4
		Đào tạo về lý luận chính trị	5
		Khóa bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn ngắn hạn	6
		Khác (ghi cụ thể)	7

TT	Câu hỏi	Nội dung trả lời	Mã số
30	Kinh phí từ nguồn nào?	Kinh phí Nhà nước	1
		Đơn vị, cơ quan tự chi trả	2
		Cá nhân tự lo hoàn toàn kinh phí	3
		Đơn vị, cơ quan hỗ trợ một phần kinh phí	4
		Chương trình, dự án	5
		Khác (ghi cụ thể)	6
31	Lý do anh chị không tham gia các khóa đào tạo	Không được cử tham gia	1
		Điều kiện kinh tế không cho phép	2
		Khác (ghi cụ thể)	3
32	Nhu cầu tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng trong thời gian tới	Đào tạo sau đại học	1
		Các khóa đào tạo liên tục	2
		Chức danh nghề nghiệp	3
		Lý luận chính trị	4
		nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng khác (ghi cụ thể)	5
		Không có nhu cầu (<i>chuyển câu 33</i>)	6
33	Không có nhu cầu tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng trong thời gian tới? (có thể chọn nhiều phương án)	Trình độ chuyên môn đã đáp ứng	1
		Ngại đi học	2
		Không bố trí được thời gian/công việc	3
		Không có người làm việc thay thế	4
		Khác (ghi cụ thể)	5

V. Về môi trường và điều kiện làm việc

34	Anh/Chị nhận định như thế nào về môi quan hệ đồng nghiệp trong cơ quan, đơn vị	Tốt	1
		Bình thường	2
		Chưa tốt	3
		Ý kiến khác	4
35	Anh/Chị nhận định như thế nào về môi quan hệ lãnh đạo với nhân viên trong cơ quan, đơn vị	Tốt	1
		Bình thường	2
		Chưa tốt	3
		ý kiến khác	4

TT	Câu hỏi	Nội dung trả lời	Mã số
36	Đánh giá về cơ sở hạ tầng của cơ quan, đơn vị nơi anh/chị công tác?	Tốt	1
		Khá	2
		Trung bình	3
		Kém	4
37	Phương tiện làm việc ở cơ quan nơi anh chị công tác có đảm bảo đáp ứng nhu cầu chuyên môn?	Tốt	1
		Khá	2
		Trung bình	3
		Kém	4
38	Anh /Chị có hài lòng với môi trường làm việc tại cơ quan, đơn vị không?	Có (tiếp câu 39)	1
		Không (tiếp câu 40)	2
		Không có ý kiến	3
39	Nếu có, vì sao? (có thể chọn nhiều phương án)	Có cơ hội học tập, bồi dưỡng chuyên môn	1
		Công việc phù hợp	2
		Thu nhập ổn định	3
		Chế độ đãi ngộ thỏa đáng	4
		Cơ sở, vật chất trang thiết bị tốt	5
		Khác (ghi cụ thể)	6
40	Nếu không, vì sao? (có thể chọn nhiều phương án)	Ít cơ hội được đào tạo về chuyên môn	1
		Công việc không phù hợp	2
		Khối lượng công việc nhiều	3
		Thu nhập thấp	4
		Chế độ đãi ngộ chưa thỏa đáng	5
		Cơ sở, vật chất trang thiết bị chưa tốt	6
		Ít có cơ hội thăng tiến	7
		Khó hòa nhập	8
		Khác (ghi cụ thể)	9
42	Để cán bộ y tế yên tâm làm việc lâu dài, ổn định tại đơn vị, theo anh/chị cần có những điều kiện gì (có thể chọn nhiều phương án)	Chính sách đãi ngộ thỏa đáng	1
		Có đủ cơ sở, vật chất, trang thiết bị	2
		Môi trường làm việc tốt	3
		Có cơ hội đào tạo nâng cao trình độ	4
		Khác (ghi cụ thể)	5

TT	Câu hỏi	Nội dung trả lời	Mã số
43	Những đề xuất, kiến nghị để thu hút và giữ chân bác sĩ		

Xin cảm ơn các anh/chị đã quan tâm, phối hợp