

Số: 3221 /SYT-NV

Đồng Nai, ngày 04 tháng 5 năm 2022

V/v phối hợp hỗ trợ tổ chức đánh
giá năng lực Phục hồi chức năng
Đa ngành tại Đồng Nai

Kính gửi:

- Giám đốc Bệnh viện đa khoa Thống Nhất - Đồng Nai;
- Giám đốc Bệnh viện Y Dược cổ truyền;
- Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Vĩnh Cửu;
- Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Xuân Lộc;
- Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Cẩm Mỹ.

Ngày 17 tháng 4 năm 2022, Sở Y tế nhận được Công văn của Hội Trợ giúp Người khuyết tật Việt Nam (VNAH) về việc đánh giá năng lực Phục hồi chức năng Đa ngành tại Đồng Nai.

Trong khuôn khổ Dự án “Thực thi quyền và trị liệu cho người khuyết tật” (viết tắt là DIRECT) do USAID tài trợ tại Đồng Nai, dự án có kế hoạch đánh giá năng lực và định hướng Phục hồi chức năng Đa ngành tại các đơn vị tham gia dự án. Nhằm có kế hoạch hỗ trợ phù hợp cho các đơn vị trong thời gian tới, Giám đốc Sở Y tế yêu cầu Giám đốc các đơn vị chuẩn bị đầy đủ nội dung báo cáo theo nội dung làm việc để phối hợp hỗ trợ tổ chức đánh giá năng lực Phục hồi chức năng Đa ngành tại Đồng Nai đạt kết quả tốt, cụ thể như sau:

1. Thời gian:

Ngày 10/5/2022:

- 08 giờ 00: Làm việc tại Bệnh viện Y Dược cổ truyền.
- 19 giờ 00: Làm việc tại Bệnh viện Thống Nhất – Đồng Nai.
- 14 giờ 00: Làm việc tại Trung tâm Y tế huyện Vĩnh Cửu.

Ngày 11/5/2022:

- 08 giờ 00: Làm việc tại Trung tâm Y tế huyện Xuân Lộc.
- 14 giờ 00: Làm việc tại Trung tâm Y tế huyện Cẩm Mỹ.

2. Nội dung làm việc: Được gửi đính kèm.

3. Thành phần:

- Bà Nguyễn Ánh Chí, Phó Giám đốc, phụ trách chuyên môn, VNAH.
- Ông Đỗ Ngọc Tùng, Cán bộ Hoạt động trị liệu, VNAH.
- Bà Trần Thị Minh, Cán bộ Vật lý trị liệu, VNAH.



KẾ HOẠCH ĐÁNH GIÁ

NĂNG LỰC CUNG CẤP DỊCH VỤ PHCN & NĂNG LỰC PHCN ĐA NGÀNH TẠI 3 TỈNH ĐỒNG NAI, TÂY NINH, BÌNH PHƯỚC NĂM 2022

Tháng 5/2022

1. Mục đích:

- Đánh giá hiện trạng năng lực cung cấp dịch vụ PHCN tại các đơn vị cung cấp dịch vụ, và đưa ra khuyến nghị, định hướng phát triển/hỗ trợ trong thời gian tới của dự án DIRECT.
- Đánh giá hiện trạng năng lực cung cấp dịch vụ PHCN đa ngành (VLTL, HĐTL và NNTL) tại các đơn vị cung cấp dịch vụ có khả năng phát triển theo mô hình đa ngành, nhằm đưa ra định hướng, kế hoạch đầu tư phát triển trong thời gian tới.

2. Nội dung làm việc:

- Số lượng nhân lực PHCN tại mỗi đơn vị: Số BS, KTV Vật lý trị liệu (VLTL), Hoạt động trị liệu (HĐTL), Ngôn ngữ trị liệu (NNTL), chia theo nam/nữ;
- Cơ sở vật chất PHCN: số phòng, giường bệnh, TTB, và các phòng chức năng liên quan PHCN;
- Số lượng danh mục kỹ thuật dịch vụ PHCN: Số dịch vụ kỹ thuật đơn vị cung cấp được, số dịch vụ kỹ thuật được Sở Y tế phê duyệt, và số dịch vụ kỹ thuật được Bảo hiểm Y tế chi trả;
- Số lượng/lượt bệnh nhân khám, tập PHCN theo quý, năm;
- Tỷ lệ % nguồn thu từ dịch vụ PHCN (nếu có);
- Chuyên môn: quy trình kỹ thuật PHCN, kỹ năng của Bs và KTV, số lượng nhân lực đang học, dự kiến sẽ học và định hướng phát triển PHCN đa ngành trong thời gian tới;
- Quan điểm của lãnh đạo đơn vị về nhu cầu, định hướng phát triển PHCN đa ngành của đơn vị.