

Số:139/CĐN

Đồng Nai, ngày 05 tháng 9 năm 2017

V/v tăng cường công tác chỉ đạo và chuẩn bị
báo cáo kết quả việc thực hiện
Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2017.

Kính gửi: Các CĐCS trực thuộc Công đoàn ngành Y tế .

Thực hiện công văn số 2035/LĐLĐ ngày 01/9/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động về việc tăng cường công tác chỉ đạo và chuẩn bị báo cáo kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2017.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế sao gửi đến các CĐCS trong toàn ngành công văn số 2035/LĐLĐ ngày 01/9/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động về việc tăng cường công tác chỉ đạo và chuẩn bị báo cáo kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2017.

Đề nghị các CĐCS triển khai thực hiện trong đơn vị, trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc liên hệ về Thường trực Công đoàn ngành để được hướng dẫn thực hiện.

Nơi nhận:

- 38 CĐCS (thực hiện);
- Ban Thường vụ CĐN Y tế ;
- Website Sở Y tế.
- Lưu CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH
B.C.H
CỘNG ĐOÀN
NGÀNH
Y TẾ
Trần Quốc Tuấn
Trần Quốc Tuấn

Số: 2035/LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 01 tháng 9 năm 2017

V/v tăng cường công tác chỉ đạo và chuẩn bị
báo cáo kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ
ở cơ sở năm 2017

Kính gửi:

- LĐLĐ các huyện, Tx. Long Khánh và Tp. Biên Hòa;
- Công đoàn Ngành, Viên chức tỉnh, KCN Biên Hòa;
- Công đoàn Tổng công ty, CĐCS trực thuộc.

Thực hiện kết luận chỉ đạo của đồng chí Phó Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ tỉnh tại Hội nghị sơ kết việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2017.

Nhằm đẩy mạnh việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở (QCDC) trong hệ thống các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh từ nay đến cuối năm 2017 từ nay đến cuối năm 2017 gắn với nhiệm vụ, chức năng của tổ chức Công đoàn, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch, nghị quyết đã đề ra, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai, đề nghị các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở:

- Căn cứ công văn số 1810/LĐLĐ ngày 22/11/2016 của Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc hướng dẫn thực hiện QCDC năm 2017, Công đoàn cấp trên cơ sở tăng cường chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn CĐCS các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, CĐCS các doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện QCDC theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ. Nội dung thực hiện cần đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, đối với CĐCS các doanh nghiệp cần tập trung chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, lắng ý kiến người lao động, kịp thời tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động, giải quyết những kiến nghị của người lao động, không để xảy ra bức xúc kéo dài trong công nhân dẫn đến việc phản ứng, ngừng việc tập thể tự phát.

- Rà soát, thống kê những đơn vị chưa xây dựng và thực hiện QCDC theo nghị định 60/2013/NĐ-CP và các hướng dẫn của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam để có giải pháp hướng dẫn, đôn đốc thực hiện, trong đó tập trung chủ yếu vào công tác tổ chức Đối thoại tại nơi làm việc thật hiệu quả.

- Đối với những đơn vị chưa tổ chức Hội nghị người lao động, tăng cường công tác tuyên truyền đến người sử dụng lao động, người lao động, nhắc nhở, trường hợp cần thiết cử cán bộ hỗ trợ, tham vấn, cung cấp các biểu mẫu, nội dung để CĐCS tham khảo, tham mưu và phối hợp với Ban giám đốc doanh nghiệp tổ chức thực hiện QCDC đảm bảo các quy trình, quy định.

- Chuẩn bị các nội dung số liệu, báo cáo QCDC năm 2017 theo hướng dẫn (bao gồm số liệu về chất lượng bữa ăn ca theo Nghị quyết 7c/NQ-BCH và thỏa

ước lao động tập thể), để kịp thời gửi về LĐLĐ tỉnh tổng hợp báo cáo Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Lưu ý: Do thời điểm báo cáo phụ thuộc vào chỉ đạo chung của Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (thời điểm chốt số liệu và gửi báo cáo trước hoặc sau thời điểm theo hướng dẫn 1810/LĐLĐ), vì vậy, đề nghị các đơn vị cần chủ động chuẩn bị, cập nhật thông tin đầy đủ, kịp thời theo biểu mẫu phụ lục số liệu quy định, để báo cáo LĐLĐ tỉnh (qua Ban chính sách pháp luật) khi có yêu cầu.

2. Năm tình hình điều chỉnh lương tối thiểu vùng, thưởng Tết và kế hoạch nghỉ Tết Âm lịch năm 2018:

- Công đoàn cấp trên cơ sở chỉ đạo CĐCS các doanh nghiệp nắm tình hình, tâm tư nguyện vọng của người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh khi Chính phủ ban hành Nghị định về áp dụng mức lương tối thiểu vùng năm 2018, kịp thời thông báo công khai cho người lao động biết về mức điều chỉnh lương ngay khi có phương án điều chỉnh của doanh nghiệp, không để xảy ra tình trạng đình công, phản ứng ngừng việc tập thể liên quan đến nguyên nhân điều chỉnh lương tối thiểu vùng.

- Năm tình hình lương, thưởng và kế hoạch nghỉ Tết dương lịch, âm lịch năm 2018 của doanh nghiệp và kịp thời thông báo công khai cho người lao động biết để có phương án chủ động mua vé xe về quê đón Tết cùng gia đình.

- Xây dựng kế hoạch chăm lo Tết Mậu Tuất - 2018 cho những lao động có hoàn cảnh khó khăn, không có điều kiện về quê đón Tết.

3. Hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp:

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo Ban Chính sách pháp luật tham mưu xây dựng kế hoạch và phối hợp tham gia Đoàn công tác cùng các Sở, ngành hỗ trợ doanh nghiệp theo Quyết định số 1961/QĐ-UBND ngày 24/6/2016 của UBND tỉnh Đồng Nai về hướng dẫn, hỗ trợ thực hiện các quy định về pháp luật lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đồng Nai. Công đoàn cấp trên cơ sở nắm tình hình, dự báo các doanh nghiệp có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động để báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh có văn bản đề nghị các Sở, ngành kịp thời hỗ trợ doanh nghiệp.

4. Năm tình hình tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở các cấp:

Công đoàn cấp trên cơ sở tiếp tục nắm tình hình tổ chức Đại hội CĐCS, kịp thời hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị tổ chức hoàn thành theo kế hoạch đề ra.

Đề nghị các đơn vị nghiêm túc thực hiện. Trường hợp khó khăn, vướng mắc báo cáo kịp thời để có hướng dẫn, xử lý./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT LĐLĐ tỉnh
- Lưu VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Thị Như Ý