

Số: 257/CĐN

Đồng Nai, ngày 06 tháng 10 năm 2023

V/v triển khai Quy chế phối hợp giữa Ban Giám đốc Sở Y tế với Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế tỉnh, giai đoạn 2023-2028.

Kính gửi:

- Các đơn vị trong ngành y tế tỉnh;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Y tế tỉnh.

Căn cứ Luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Công đoàn ngày 20 tháng 6 năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 43/2013/NĐ-CP ngày 10/3/2013; Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2023; Nghị định số 200/2013/NĐ-CP ngày 26/11/2023 của Chính phủ;

Ban Giám đốc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai ban hành Quy chế phối hợp giữa Ban Giám đốc Sở Y tế với Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế, giai đoạn 2023-2028.

Ban Giám đốc Sở Y tế ủy quyền Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế gửi Quy chế phối hợp giữa Ban Giám đốc Sở Y tế với Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế, giai đoạn 2023-2028 đến các đơn vị trong ngành y tế; các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Y tế tỉnh (gửi kèm Quy chế số 6046/QCPH-SYT-CĐN ngày 06/10/2023).

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh đề nghị các đơn vị trong ngành y tế, các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Y tế triển khai Quy chế phối hợp giữa Ban Giám đốc Sở Y tế với Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế, giai đoạn 2023-2028./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BTV Đảng ủy Sở Y tế;
- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- BCH Công đoàn ngành y tế;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đàm Đức Chính

Số: 6046QCPH-SYT-CDN

Đồng Nai, ngày 04 tháng 10 năm 2023

QUY CHẾ

**Phối hợp công tác giữa Ban Giám đốc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai
với Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023-2028**

Căn cứ Bộ Luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Công đoàn ngày 20 tháng 6 năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 43/2013/NĐ-CP ngày 10/3/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;

Căn cứ Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết về tài chính công đoàn;

Căn cứ Nghị định số 200/2013/NĐ-CP ngày 26/11/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết Điều 11 Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội;

Căn cứ Quyết định số 27/2022/QĐ-UBND ngày 16 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Quyết định số 1151/QĐ-LĐLĐ ngày 15 tháng 8 năm 2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về việc công nhận kết quả bầu cử Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban kiểm tra, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai khóa X, nhiệm kỳ 2023-2028;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Sở Y tế và Thường trực Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai khóa X, nhiệm kỳ 2023-2028, Ban Giám đốc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai và Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai ban hành Quy chế phối hợp công tác giai đoạn 2023-2028 như sau:

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Giám đốc Sở Y tế với Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai, nhằm xây dựng mối quan hệ hợp tác, vì sự phát triển của ngành Y tế tỉnh Đồng Nai.

Giám đốc Sở Y tế thay mặt Ban Giám đốc, đại diện Sở Y tế quyết định các nội dung phối hợp trên cơ sở thống nhất với Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế; Chủ tịch Công đoàn ngành Y tế thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế tỉnh, đại diện Công đoàn ngành Y tế tham gia ký kết quy chế phối hợp.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

1. Bảo đảm thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
2. Tôn trọng, hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành Y tế tỉnh, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (sau đây gọi chung là người lao động) ngành Y tế.
3. Bảo đảm sự thống nhất ý kiến khi xây dựng những quyết sách liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động giữa Ban Giám đốc Sở Y tế với Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế.

Chương II NHỮNG NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 3. Phối hợp trong công tác soạn thảo các văn bản có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động ngành Y tế

1. Giám đốc Sở Y tế khi chủ trì soạn thảo các văn bản có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động, có trách nhiệm lấy ý kiến của Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế. Ban Chấp hành Công đoàn ngành có trách nhiệm dự các cuộc họp, hội nghị, hội thảo liên quan, trả lời nội dung tham gia bằng văn bản trong thời gian 15 ngày làm việc kể từ ngày nhận được văn bản đề nghị của Giám đốc Sở Y tế.
2. Trường hợp ý kiến của hai bên không thống nhất về cùng một vấn đề, Ban Chấp hành Công đoàn ngành có trách nhiệm báo cáo đầy đủ những nội dung còn có ý kiến khác nhau để Giám đốc Sở Y tế xem xét, quyết định theo thẩm quyền. Trên cơ sở ý kiến quyết định của Giám đốc Sở, Ban Chấp hành Công đoàn ngành thống nhất thực hiện.

Điều 4. Phối hợp chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các đơn vị trong ngành y tế

1. Sở Y tế chủ trì phối hợp với Công đoàn ngành Y tế chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các đơn vị y tế; ban hành kế hoạch để chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ.
2. Công đoàn ngành Y tế chủ trì phối hợp với Sở Y tế chỉ đạo đại hội công đoàn cơ sở, Hội nghị cán bộ công chức viên chức người lao động của các đơn vị trong ngành. Công đoàn ngành chỉ đạo công đoàn cơ sở y tế ngoài công lập thực hiện vai trò đại diện cho người lao động trong việc xây dựng, thực hiện thỏa ước lao động tập thể và tổ chức đối thoại trong đơn vị.

Điều 5. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật

1. Giám đốc Sở Y tế chỉ đạo thực hiện kiểm tra việc chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động: tuyển dụng, sử dụng lao động, hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động, tiền lương, tiền công, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, thực hiện quy chế dân chủ tại các đơn vị y tế.

2. Thường trực Công đoàn ngành được mời tham gia các đoàn kiểm tra, giám sát do Sở Y tế tổ chức.

3. Khi cần thiết, Thường trực Công đoàn ngành Y tế chủ động đề xuất với Giám đốc Sở Y tế thành lập các đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về thực hiện các chính sách, chế độ liên quan trực tiếp đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động theo Luật Công đoàn.

4. Thường trực Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm chỉ đạo công đoàn cơ sở trực thuộc tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của người lao động; tổ chức xây dựng, thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động; tham gia với Giám đốc Sở Y tế về các nội dung có liên quan đến việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống và phúc lợi của người lao động; tham gia giải quyết tranh chấp lao động theo quy định.

Điều 6. Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người lao động

1. Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của người lao động tới Ban Giám đốc Sở Y tế. Giám đốc Sở Y tế có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời bằng văn bản về các kiến nghị của Ban Chấp hành Công đoàn ngành.

2. Ban Giám đốc Sở Y tế phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn ngành xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Điều 7. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động

1. Giám đốc Sở Y tế phối hợp với Chủ tịch Công đoàn ngành Y tế ban hành văn bản về phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong ngành; phát động việc nghiên cứu, ứng dụng các đề tài khoa học và những sáng kiến đã được đúc kết để vận dụng trong công tác quản lý, khám bệnh, chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe nhân dân; phối hợp tổ chức các hội thảo chuyên đề, trao đổi kinh nghiệm để phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến; biểu dương, khen thưởng kịp thời các cá nhân, đơn vị đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

2. Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm chỉ đạo công đoàn cơ sở trực thuộc tham gia các phong trào thi đua do Giám đốc Sở Y tế phối hợp phát động; tham gia công tác sơ kết, tổng kết thi đua và giám sát việc chấp hành các quy định của Nhà nước và của ngành về công tác thi đua, khen thưởng.

Điều 8. Phối hợp trong công tác tuyên truyền

1. Giám đốc Sở Y tế phối hợp với Công đoàn ngành tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho người lao động trong ngành thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

2. Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm chỉ đạo công đoàn cơ sở trực thuộc tuyên truyền, giáo dục, vận động người lao động không ngừng rèn luyện, học tập, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ; lập trường, tư tưởng chính trị, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân; tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa trong các cơ quan, đơn vị, cơ sở y tế.

Điều 9. Phối hợp trong tổ chức vận động đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ thể dục, thể thao và các hoạt động xã hội từ thiện, nhân đạo

1. Giám đốc Sở Y tế phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn ngành chỉ đạo và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong toàn ngành nhân các dịp lễ lớn theo chỉ đạo của cấp trên.

2. Ban Chấp hành Công đoàn ngành phối hợp với Ban Giám đốc Sở Y tế tổ chức các cuộc quyên góp để gây quỹ nhằm thực hiện các công tác từ thiện, nhân đạo xã hội, đối với đồng nghiệp bị thiệt hại do thiên tai, hỏa hoạn, khó khăn đột xuất; nhân dân gặp thiên tai, thảm họa và hỗ trợ quốc tế (trong trường hợp đặc biệt).

Chương III PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP

Điều 10. Phương thức phối hợp

1. Các cuộc giao ban định kỳ, các hội nghị chuyên đề, hội nghị sơ, tổng kết của ngành. Thường trực Công đoàn ngành được mời dự để đóng góp ý kiến và quán triệt những công tác của ngành vào hoạt động công đoàn. Các hội nghị của ngành có liên quan đến nữ công nhân viên chức, đại diện Ban Nữ công Công đoàn ngành được mời dự để đóng góp ý kiến.

2. Ban Giám đốc Sở Y tế có trách nhiệm dự các hội nghị, cuộc họp của công đoàn và đóng góp ý kiến để tổ chức công đoàn phối hợp thực hiện đạt yêu cầu đề ra.

3. Thường trực Công đoàn ngành được cơ cấu vào Hội đồng thi đua, khen thưởng, Hội đồng kỷ luật và một số Hội đồng khác của Sở Y tế.

4. Các văn bản có liên quan đến cán bộ, công nhân, viên chức được Sở Y tế sao gửi cho Công đoàn ngành để biết và cùng phối hợp với chính quyền hoặc trực tiếp phổ biến đến cán bộ, công nhân, viên chức theo hệ thống công đoàn để tổ chức thực hiện.

Điều 11. Chế độ thông tin báo cáo

1. Giám đốc Sở Y tế chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc thông tin cho Thường trực Công đoàn ngành Y tế về tình hình hoạt động chuyên môn, các chủ trương chính sách của Nhà nước mới ban hành liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong ngành và cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn ngành Y tế trực tiếp đề nghị qua các buổi họp hoặc bằng văn bản.

2. Thường trực Công đoàn ngành có trách nhiệm báo cáo tình hình: thực hiện chế độ chính sách, việc làm, đời sống, diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, các đề xuất hợp lý, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và hoạt động công đoàn với Ban Giám đốc Sở Y tế định kỳ 6 tháng 1 lần.

Chương IV TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Bảo đảm điều kiện cần thiết cho hoạt động phối hợp

1. Sở Y tế bảo đảm kinh phí hoạt động cho các nội dung phối hợp do Sở Y tế chủ trì, hỗ trợ các điều kiện về cơ sở vật chất để Thường trực Công đoàn ngành có điều kiện thuận lợi trong hoạt động phối hợp.

2. Sở Y tế bảo đảm cho cán bộ công đoàn chuyên trách do Liên đoàn lao động tỉnh trả lương được hưởng các quyền lợi về khen thưởng, hỗ trợ một số nội dung phúc lợi tập thể như cán bộ, công chức của cơ quan Sở Y tế. Khi thôi làm cán bộ chuyên trách công đoàn được Ban Giám đốc Sở Y tế xem xét bố trí việc làm phù hợp với năng lực, ngành nghề đã được đào tạo về chỉ tiêu biên chế được giao (trừ trường hợp nghỉ hưu theo chế độ hoặc bị kỷ luật).

Điều 13. Điều khoản thi hành

1. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký.

2. Quy chế này được phổ biến đến Ban Giám đốc Sở Y tế, Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế, các đơn vị trực thuộc Sở Y tế và các Công đoàn cơ sở trong ngành. Văn phòng Sở Y tế và Thường trực Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm theo dõi việc triển khai thực hiện Quy chế. Hàng năm tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Giám đốc Sở Y tế và Chủ tịch Công đoàn ngành Y tế.

3. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế tổng hợp đề xuất Giám đốc Sở Y tế, Chủ tịch Công đoàn ngành Y tế để xem xét, sửa đổi, bổ sung kịp thời./.

**ĐẠI DIỆN
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN NGÀNH
CHỦ TỊCH**



Đàm Đức Chính

**ĐẠI DIỆN
BAN GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ
GIÁM ĐỐC**



Lê Quang Trung