

Số: 198/CĐN
V/v triển khai Quyết định số 3408/QĐ-TLĐ
quy định chế độ chi công tác phát triển đoàn
viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Đồng Nai, ngày 02 tháng 12 năm 2021

Kính gửi: Các CĐCS trong ngành Y tế tỉnh Đồng Nai.

Thực hiện Công văn số 1723/LĐLĐ ngày 26/11/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về việc triển khai Quyết định số 3408/QĐ-TLĐ quy định chế độ chi công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở;

Ban thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các Công đoàn cơ sở trong ngành triển khai thực hiện Quyết định số 3408/QĐ-TLĐ ngày 20/10/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định chế độ chi công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (gửi kèm theo Quyết định số 3408/QĐ-TLĐ)/.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Thường vụ ĐU Sở Y tế;
- Ban Thường vụ CĐN;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đàm Đức Chính

Số **3408/QĐ-TLĐ**

Hà Nội, ngày **20** tháng **10** năm **2021**

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định về chế độ chi công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

ĐOÀN CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

- Căn cứ Luật Công đoàn; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12 tháng 6 năm 2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới;
- Căn cứ Kết luận số 80-KL/TW ngày 29 tháng 7 năm 2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị khóa VIII về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài;
- Căn cứ Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18 tháng 3 năm 2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân;
- Căn cứ Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn;
- Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;
- Căn cứ Thông tư số 40/2017/TT-BTC ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ hội nghị;

Theo đề nghị của Ban Tài chính, Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành Quy định về chế độ chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 11 năm 2021 và thay thế Khoản 1, Điều 7 Quyết định 1911/QĐ-TLĐ ngày 19 tháng 12 năm 2016 về việc ban hành Quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn.

Điều 3. Các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: *[Chữ ký]*

- Như Điều 3;
- TT ĐCT (Đề b/c);
- Các Ủy viên ĐCT-TLĐ (Đề b/c);
- Lưu VT, TC.



Phan Văn Anh

QUY ĐỊNH

**Về việc ban hành chế độ chi công tác phát triển đoàn viên,
thành lập công đoàn cơ sở**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 3408/QĐ-TLĐ
ngày 20 tháng 10 năm 2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn)*

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về đối tượng, điều kiện, nội dung và định mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Cán bộ công đoàn chuyên trách làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở công đoàn cơ sở; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; Công đoàn ngành Trung ương và tương đương; Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các cấp công đoàn.

Điều 3. Nội dung chi, định mức chi

1. Chi cho cán bộ công đoàn chuyên trách, cộng tác viên, tình nguyện viên trực tiếp thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, bao gồm:

a) Chi cho cán bộ công đoàn chuyên trách trực tiếp thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Chi bồi dưỡng làm ngoài giờ đối với cán bộ công đoàn chuyên trách trực tiếp thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (áp dụng Điều 55 Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ).

- Cán bộ công đoàn chuyên trách trực tiếp thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nếu thời gian thực hiện nhiệm vụ từ 2 ngày trở lên chi phụ cấp lưu trú theo mức 200.000 đồng/người/ngày (Thông tư 40/2017/TT-BTC). Trường hợp đi về trong ngày chi 100.000 đồng/người/ngày.

- Chi hỗ trợ tiền xăng, xe cho người trực tiếp làm công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nếu đi công tác có khoảng cách từ 10 km trở lên đối với các đơn vị hành chính cấp xã (sau đây gọi chung là xã) thuộc địa bàn kinh tế xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn theo các Quyết định của Thủ tướng Chính phủ và từ 15 km trở lên đối với các xã còn lại mà tự túc bằng phương tiện cá nhân của mình thì được thanh toán khoán tiền tự túc phương tiện bằng 0,2 lít xăng/km tính theo khoảng cách địa giới hành chính và giá xăng tại thời

điểm đi công tác (áp dụng điểm b khoản 2 Điều 5 Thông tư 40/2017/TT-BTC).

b) Chi thù lao, bồi dưỡng cộng tác viên, tình nguyện viên trực tiếp thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Cấp công đoàn thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo kế hoạch và dự toán được công đoàn cấp trên phê duyệt căn cứ vào tình hình thực tế tại đơn vị được mời cộng tác viên, tình nguyện viên để thực hiện nội dung trên nhằm đảm bảo chỉ tiêu được giao trong điều kiện nhân sự không đảm bảo. Cộng tác viên, tình nguyện viên phải có am hiểu về hoạt động công đoàn, có kỹ năng phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, có bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật và cam kết thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Đơn vị thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở có thể giao nhiệm vụ cho từng cá nhân hoặc nhóm cộng tác viên, tình nguyện viên bằng kết quả, chỉ tiêu cụ thể của việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Việc chi thù lao, bồi dưỡng cho cộng tác viên, tình nguyện viên phải căn cứ vào kết quả đạt được. Cộng tác viên, tình nguyện viên phải cam kết tự chịu trách nhiệm về tài sản của cá nhân và đảm bảo an toàn giao thông trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Việc chi thù lao, bồi dưỡng cộng tác viên, tình nguyện viên chỉ được thực hiện tại khu vực ngoài nhà nước và định mức tối đa như sau:

+ Tại các đơn vị đã có tổ chức công đoàn, việc phát triển thêm đoàn viên được chi tối đa: 20.000 đồng/đoàn viên.

+ Tại các đơn vị chưa có tổ chức công đoàn chỉ chi nội dung thành lập công đoàn cơ sở (không chi hỗ trợ phát triển đoàn viên cho số đoàn viên công đoàn tại thời điểm thành lập):

* Đơn vị thành lập có dưới 50 đoàn viên chỉ tối đa 2.000.000 đồng/đơn vị;

* Đơn vị thành lập có từ 50 đến dưới 100 đoàn viên chỉ tối đa 3.000.000 đồng/đơn vị;

* Đơn vị thành lập có từ 100 đoàn viên đến dưới 500 đoàn viên chỉ tối đa 5.000.000 đồng/đơn vị;

* Đơn vị thành lập có trên 500 đoàn viên chỉ tối đa 10.000.000 đồng/đơn vị;

c) Chi phí phát sinh khác cho cán bộ công đoàn, cộng tác viên, tình nguyện viên khi thực hiện nhiệm vụ vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở thì đơn vị chỉ thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị.

2. Chi cho công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở bao gồm:

a) Chi cho hoạt động tuyên truyền bao gồm: Tài liệu tuyên truyền, thuê thiết bị hỗ trợ công tác tuyên truyền, vận động (âm thanh, đèn chiếu...) thanh toán theo thực tế phát sinh;

b) Bồi dưỡng báo cáo viên mức chi tối đa 500.000 đồng/người/buổi

c) Nước uống cho người lao động mức chi tối đa 20.000đ/người/cuộc

3. Chi hỗ trợ đại hội thành lập công đoàn cơ sở, chi phí hỗ trợ ban đầu cho công đoàn cơ sở mới thành lập:

a) Chi đại hội, lễ công bố quyết định thành lập, ra mắt công đoàn cơ sở mới thành lập bao gồm: Khánh tiết; văn phòng phẩm... chi theo thực tế và quy định chi tiêu nội bộ của đơn vị;

Ngoài các nội dung nêu trên, các nội dung chi khác chỉ thực hiện khi có nguồn kinh phí xã hội hóa hoặc do doanh nghiệp, đơn vị hỗ trợ.

b) Chi phí hỗ trợ ban đầu cho công đoàn cơ sở mới thành lập bao gồm:

- Chi phí cập nhật thông tin đoàn viên, phát thẻ đoàn viên tối đa 50.000 đồng/đoàn viên.

- Chi phí làm con dấu của công đoàn cơ sở thanh toán theo thực tế phát sinh.

- Hỗ trợ tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở mới thành lập chi theo chế độ hội nghị.

Các chế độ thanh toán thực hiện theo quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn và Quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn.

4. Chi khen thưởng công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở bao gồm:

Chi khen thưởng định kỳ, đột xuất đối với cá nhân, tổ chức có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; chi thưởng hoàn thành vượt mức kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở do đơn vị tổ chức giao chỉ tiêu, kế hoạch; giao nhiệm vụ thực hiện hình thức khen thưởng và mức thưởng đơn vị được vận dụng và không cao hơn quy định về khen thưởng do Tổng Liên đoàn quyết định.

Điều 4. Nguồn chi

Kinh phí chi cho hoạt động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở được chi từ nguồn tài chính của các công đoàn cấp trên.

Điều 5. Dự toán, quyết toán

Trên cơ sở các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn, các đơn vị xây dựng, ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ có chi tiết các nội dung hoạt động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đảm bảo trong nguồn kinh phí của đơn vị. Hàng năm các đơn vị phải lập, trình công đoàn cấp trên phê duyệt Kế hoạch và dự toán chi tiết cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Việc thanh quyết toán đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

Điều 6. Tổ chức thực hiện

1. Các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn căn cứ Quy định này triển khai thực hiện đảm bảo đúng nguyên tắc tài chính của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

2. Giao Ban Tài chính, Ban Tổ chức, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện Quy định này trong các cấp công đoàn.

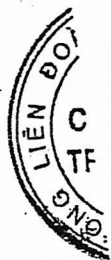
Nơi nhận: *ban*

- Như Điều 6;
- Thường trực ĐCT (Đề b/c);
- Các Ủy viên ĐCTTLĐ (Đề b/c);
- Lưu: VT, TC.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Phan Văn Anh



Số: 193/KH-CDN

Đồng Nai, ngày 01 tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động Tết Nhâm Dần - 2022

Thực hiện Kế hoạch số 169/KH-LĐLĐ ngày 01/2/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động Tết Nhâm Dần - 2022, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Chăm lo thiết thực cho đoàn viên, CCVCLĐ nhân dịp Tết Nhâm Dần, năm 2022 với phương châm **“TẾT SUM VẦY-XUÂN BÌNH AN”** với phương châm **“Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết”**; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện đúng các chế độ chính sách theo quy định của Nhà nước, làm cho đoàn viên, CCVCLĐ yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Thông qua các hoạt động chăm lo tết, giúp đoàn viên và người lao động (NLĐ) nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực kích lệ, động viên đoàn viên và NLĐ làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp. Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm đặt biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên và người lao động.

3. Các CĐCS xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên và NLĐ với các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và NLĐ tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, tuân thủ các quy định phòng chống, dịch Covid-19 với tinh thần “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19”.

4. Công đoàn cơ sở trích từ nguồn tài chính của cấp mình và phát huy các nguồn lực xã hội, người sử dụng lao động để chăm lo cho đoàn viên và NLĐ, nhất là các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, các trường hợp bị ảnh hưởng trực tiếp (nhiễm bệnh hoặc đã mất) từ dịch Covid-19, đoàn viên và NLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo. Đoàn viên và người lao

động thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán.

II. NỘI DUNG

- Giám sát việc thực hiện chế độ tiền lương, thưởng trong dịp tết: Công đoàn cơ sở chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết và sớm công khai để đoàn viên, CCVCLĐ biết và giám sát thực hiện.

- Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn công đoàn, nhất là những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động (đang trong thời gian điều trị bệnh), bị mất việc làm đột ngột trong dịp Tết (không do điều kiện chủ quan của NLĐ, quan tâm đặc biệt tới đoàn viên và NLĐ phải ở trong các khu cách ly, phong tỏa, mắc Covid-19 đang điều trị tại nhà hoặc các cơ sở y tế...

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, phát huy các nguồn lực xã hội để thực hiện công tác thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ đảm bảo tính thiết thực, ý nghĩa cả về vật chất và tinh thần, giúp ĐV&NLĐ đón Tết vui tươi đầm ấm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Y tế

- Xây dựng kế hoạch thực hiện chăm lo tết cho ĐV&NLĐ khó khăn, đồng thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Đảng ủy, phối hợp với chính quyền các đơn vị người sử dụng lao động để có hỗ trợ kinh phí chăm lo tết cho ĐV&NLĐ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong ngành; phối hợp với các ngành liên quan để tổ chức thực hiện các chương trình tặng quà chăm lo tết cho ĐV&NLĐ, tạo không khí vui tươi, tiết kiệm và thiết thực.

- Chỉ đạo và hỗ trợ cho các CĐCS xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho CCVCLĐ người lao động phải gắn với thực hiện các giải pháp quan hệ lao động; chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc xây dựng kế hoạch trả lương, trả thưởng và thông báo thời gian nghỉ tết cho người lao động tại doanh nghiệp.

- Phân bổ quà tết cho các đơn vị theo số lượng đoàn viên:

+ Các đơn vị sự nghiệp: 850 phần quà, mỗi phần quà 300.000 đồng tiền mặt.

+ Các đơn vị khối doanh nghiệp: 200 phần quà, mỗi phần quà 200.000 đồng tiền mặt.

2. Đối với Công đoàn cơ sở

- Chủ động phối hợp với đơn vị và người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên từ nguồn kinh phí của CĐCS và các nguồn hỗ trợ xã hội hóa khác.

- Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức năm 2021, thông báo công khai nguồn tiết kiệm, hỗ trợ tết cho cán bộ, đoàn viên biết và vui tết.

- Tổ chức tổng kết hoạt động Công đoàn, kịp thời khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn năm 2021.

- Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để phối hợp người sử dụng lao động giải quyết, đồng thời báo cáo những vấn đề khó khăn phát sinh về công đoàn cấp trên để có hướng dẫn, chỉ đạo, không để xảy ra khiếu kiện, đơn thư ...

- Ban Chấp hành CĐCS nhận kế hoạch phân bổ quà tết của Công đoàn ngành Y tế tổ chức họp, xem xét thống nhất lựa chọn đoàn viên theo đúng đối tượng, đúng tiêu chí, đảm bảo công bằng, công khai, minh bạch, tránh đơn thư khiếu nại.

Trên đây là kế hoạch chăm lo cho đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết Nhâm Dần – 2022 của Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai, Ban thường vụ Công đoàn ngành Y đề nghị các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ tỉnh (b/cáo);
- BTV Đảng ủy Sở Y tế (b/cáo);
- Ban Thường vụ CDN;
- Các Công đoàn cơ sở;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CDN

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đàm Đức Chính