

Số: 6013 /SYT-VP
V/v triển khai thực hiện Nghị quyết
số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của
Chính phủ về giải pháp đối với biên chế
sự nghiệp y tế

Đồng Nai, ngày 05 tháng 10 năm 2020

Kính gửi: Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở.

Thực hiện Công văn số 11176/ UBND-KGVX ngày 21/9/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp y tế và giáo dục.

Sở Y tế triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp y tế, đề nghị Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở triển khai thực hiện đúng theo quy định.

(Đính kèm Công văn UBND tỉnh và Bộ Nội vụ)

Sở Y tế đề nghị Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở căn cứ thực hiện ký hợp đồng đúng quy định. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc SYT;
- Lưu: VT, VP.
(BP-TCCB)

GIÁM ĐỐC




Phan Huy Anh Vũ



**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 11176 /UBND-KGVX

Đồng Nai, ngày 21 tháng 9 năm 2020

V/v triển khai thực hiện Nghị quyết
102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của
Chính phủ về giải pháp đối với biên
chế sự nghiệp giáo dục và y tế

Kính gửi:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Giám đốc các sở: Tài chính, Lao động - Thương binh và Xã hội, Giáo dục và Đào tạo, Y tế;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện và thành phố.

Căn cứ Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020).

Nhằm đáp ứng yêu cầu cấp thiết và trên cơ sở ý kiến đề xuất của Sở Nội vụ tại Văn bản số 3612/SNV-QLBC&CCVC ngày 27/8/2020, Chủ tịch UBND tỉnh đề nghị các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế như sau:

1. Đơn vị áp dụng

Đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên; đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên.

2. Đối tượng áp dụng

Đơn vị có nhu cầu ký kết hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế.

3. Nội dung thực hiện ký hợp đồng lao động

a) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên

Được ký hợp đồng lao động **dưới 12 tháng** đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong phạm vi số lượng biên chế viên chức được cấp có thẩm quyền giao, theo định mức quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế để kịp thời thay cho số giáo viên, viên chức y tế **nghỉ thai sản, nghỉ hưu theo chế độ (chưa kịp tuyển dụng thay thế)** và để bố trí **giáo viên dạy buổi thứ 02 trong ngày** (đối với những cơ sở giáo dục dạy 02 buổi/ngày).

b) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên

- Được ký hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt;

- Được ký hợp đồng lao động **dưới 12 tháng** đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong phạm vi số lượng biên chế viên chức được cấp có thẩm quyền giao, theo định mức quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế để kịp thời thay cho số giáo viên, viên chức y tế **nghỉ thai sản, nghỉ hưu theo chế độ (chưa kịp tuyển dụng thay thế)** và để bố trí **giáo viên dạy buổi thứ 02 trong ngày** (đối với những cơ sở giáo dục dạy 02 buổi/ngày).

4. Về thẩm quyền ký kết hợp đồng

Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập ký hợp đồng lao động đối với người lao động theo quy định.

5. Nguồn kinh phí thực hiện chi trả lương cho hợp đồng lao động

a) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên

Đơn vị thực hiện chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng từ nguồn kinh phí ngân sách cấp cho nhiệm vụ không thường xuyên. Các đơn vị phát sinh nhu cầu kinh phí chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng báo cáo nhu cầu kinh phí cho cơ quan chủ quản để phối hợp Sở Tài chính thẩm định, tham mưu UBND tỉnh bố trí theo kinh phí quy định.

b) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên

- Đơn vị sử dụng nguồn thu sự nghiệp để chi trả tiền lương, tiền công cho hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

- Chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng (quy định tại gạch đầu dòng thứ 2 khoản b Mục 3 Văn bản này) được lấy từ nguồn tài chính của đơn vị (gồm: nguồn kinh phí nhà nước bảo đảm một phần chi thường xuyên và nguồn thu sự nghiệp của đơn vị).

c) Lưu ý đối với đơn vị sự nghiệp y tế

Khối y tế dự phòng, khối trạm y tế xã, khối dân số do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc các cơ sở y tế tự bảo đảm một phần chi thường xuyên theo Quyết định số 540/QĐ-UBND ngày 25/2/2020 của UBND tỉnh¹ thực hiện chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng từ nguồn kinh phí ngân sách cấp cho nhiệm vụ không thường xuyên. Các đơn vị phát sinh nhu cầu kinh phí chi trả tiền lương cho hợp đồng dưới 12 tháng báo cáo nhu cầu kinh phí

¹ Quyết định số 540/QĐ-UBND ngày 25/2/2020 của UBND tỉnh về việc giao quyền tự chủ tài chính cho đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai.

cho cơ quan chủ quản để phối hợp Sở Tài chính thẩm định, tham mưu UBND tỉnh bố trí kinh phí theo quy định.

6. Về mức lương và phụ cấp theo quy định đối với người lao động

a) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên, các khối y tế dự phòng, khối trạm y tế xã, khối dân số do nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng được lấy từ nguồn kinh phí nhiệm vụ không thường xuyên

Thủ trưởng đơn vị thỏa thuận với người lao động về mức lương theo luật lao động và thực hiện các phụ cấp khác theo quy định của pháp luật lao động, mức lương trong hợp đồng lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định và phù hợp với mức lương, phụ cấp viên chức tương ứng của vị trí tuyển dụng lao động. Trường hợp cần thiết ký hợp đồng với người lao động là viên chức nghỉ hưu để tạm thời bảo đảm số người làm việc, mức lương trong hợp đồng lao động không cao hơn mức lương ngạch bậc gần nhất được hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

b) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên

Tùy thuộc vào nguồn tài chính của đơn vị, Thủ trưởng đơn vị thỏa thuận với người lao động về mức lương theo luật lao động và thực hiện các phụ cấp khác theo quy định của pháp luật lao động, mức lương trong hợp đồng lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định và phải tăng mức trích lập vào quỹ phúc lợi đủ để giải quyết chế độ, chính sách cho số hợp đồng lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động.

7. Lưu ý

- Đối với cấp học mầm non, tiểu học tại các địa bàn thuộc vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, phải bảo đảm bố trí đủ biên chế giáo viên dạy **02 buổi/ngày** theo quy định.

- Thời gian ký hợp đồng đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong phạm vi số lượng biên chế viên chức được cấp có thẩm quyền giao chỉ được thực hiện ký hợp đồng trong thời gian **không quá 12 tháng**; trong thời gian đó, cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức phải tổ chức tuyển dụng để thay thế cho số giáo viên và viên chức y tế còn thiếu, bảo đảm đủ số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao.

- Lao động hợp đồng đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và các chứng chỉ khác của vị trí việc làm ký hợp đồng.

8. Tổ chức thực hiện

a) Ban Tổ chức Tỉnh ủy

Đối với các cơ quan đảng, đoàn thể đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy báo cáo Thường trực Tỉnh Ủy cho ý kiến triển khai.

b) Sở Tài chính

Hướng dẫn và bố trí kinh phí cho các đơn vị để thực hiện ký hợp đồng lao động.

c) Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung về hợp đồng lao động, mức tiền lương, tiền thưởng, quy chế trả lương hợp đồng lao động và các chế độ, chính sách khác có liên quan để tổ chức thực hiện thống nhất.

d) Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, UBND các huyện và thành phố

- Theo dõi công tác triển khai thực hiện của các đơn vị trực thuộc, hướng dẫn thực hiện các nội dung thuộc lĩnh vực chuyên ngành; tổng hợp và quản lý số lượng hợp đồng lao động tại các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế thuộc quyền quản lý.

- Trên cơ sở nhu cầu và đề xuất của các đơn vị phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng theo thẩm quyền được phân cấp.

đ) Sở Nội vụ

Theo dõi, kiểm tra việc quản lý, sử dụng hợp đồng lao động tại các đơn vị; tổng hợp các kiến nghị, khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo, đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, xử lý.

e) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan

- Căn cứ Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 và nội dung hướng dẫn tại Văn bản này, rà soát nhu cầu hợp đồng lao động tại các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế để tổ chức thực hiện theo quy định. Định kỳ 06 tháng (trước ngày 15/6), năm (trước ngày 15/12) báo cáo kết quả việc ký hợp đồng lao động về Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, UBND các huyện và thành phố để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ).

- Căn cứ số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt hàng năm, rà soát, tổng hợp nhu cầu tuyển dụng đối với vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế, báo cáo cơ quan chủ quản phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng để bổ sung cho số giáo viên và viên chức y tế còn thiếu, bảo đảm đủ số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao. Không kéo dài hợp đồng lao động làm chuyên môn quá 12 tháng. Quy trình thực hiện tuyển dụng đảm bảo công khai, minh bạch theo đúng quy định của pháp luật.

Yêu cầu Thủ trưởng Sở Tài chính, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện và thành phố khẩn trương chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế trực thuộc rà soát, tổng hợp nhu cầu và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy (thay báo cáo);
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Chánh, Phó Chánh VP UBND tỉnh (VX);
- Lưu: VT, KGVX.

E/Hải-VX/9.2020



CHỦ TỊCH

Cao Tiên Dũng

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 11618 /UBND-KGVX

Đồng Nai, ngày 30 tháng 9 năm 2020

V/v triển khai thực hiện Văn bản của
Bộ Nội vụ về triển khai thực hiện Nghị
quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020
của Chính phủ

Kính gửi: Sở Nội vụ.

Ngày 26 tháng 9 năm 2020, Bộ Nội vụ có Văn bản số 5075/BNV-TCBC về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NĐ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ (*file điện tử gửi kèm*); Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

Giao Sở Nội vụ khẩn trương chủ trì, phối hợp các cơ quan và đơn vị liên quan tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện các nội dung tại Văn bản nêu trên của Bộ Nội vụ trên địa bàn tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, PCT. UBND tỉnh (VX);
- Các sở: Y tế, Giáo dục và Đào tạo, Lao động – Thương binh và Xã hội;
- UBND các huyện, thành phố;
- Chánh, Phó CVP UBND tỉnh (VX);
- Lưu: VT, KGVX.

E/Hải VX.9.2020

**TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Ký bởi: Ủy ban nhân dân
tỉnh Đồng Nai
Ngày ký: 30-09-2020
09:47:37 +07:00

Nguyễn Văn Hùng

BỘ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 5075 /BNV-TCBC

Hà Nội, ngày 26 tháng 09 năm 2020

V/v triển khai thực hiện Nghị quyết
số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của
Chính phủ

Kính gửi:

- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- Đại học Quốc gia Hà Nội;
- Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Thực hiện nhiệm vụ Chính phủ giao tại điểm d Khoản 5 Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 102/NQ-CP), sau khi trao đổi thống nhất với Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế, Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Đại học Quốc gia Hà Nội, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây gọi tắt là Bộ, ngành, địa phương) triển khai thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Quán triệt nghiêm túc việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 19-NQ/TW); Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW và Nghị quyết số 102/NQ-CP đến các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp giáo dục mầm non, phổ thông và y tế công lập (sau đây gọi tắt là đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập) để thực hiện tinh giản biên chế gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ viên chức, đồng thời tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập thuộc phạm vi quản lý.

2. Triển khai thực hiện Khoản 2 Nghị quyết số 102/NQ-CP như sau:

a) Căn cứ để đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thực hiện ký hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp, gồm:

- Vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc của đơn vị đã được xác định theo đúng quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng

người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là Nghị định số 106/2020/NĐ-CP).

- Tổng số lượng người làm việc là giáo viên và viên chức y tế của đơn vị hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp và hưởng lương từ ngân sách nhà nước được cấp có thẩm quyền giao thấp hơn định mức giáo viên/lớp, viên chức y tế/giường bệnh theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế.

- Nguồn thu từ hoạt động sự nghiệp ngoài phần kinh phí ngân sách nhà nước cấp đủ để bảo đảm việc làm ổn định, tiền lương và thu nhập theo đúng quy định của pháp luật về hợp đồng lao động cho số giáo viên và viên chức y tế được ký hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao.

- Quỹ phúc lợi của đơn vị bảo đảm đủ để chi trả chế độ, chính sách cho số hợp đồng lao động giáo viên, viên chức y tế khi chấm dứt hợp đồng lao động.

b) Về số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp và ký hợp đồng lao động

- Căn cứ quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP và nội dung nêu tại điểm a nêu trên, đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong phạm vi định mức quy định báo cáo cơ quan, tổ chức được giao nhiệm vụ về tổ chức cán bộ của Bộ, ngành, địa phương quy định tại điểm b khoản 2 Điều 9 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP để thẩm định, tổng hợp trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

- Căn cứ định mức quy định, cơ quan có thẩm quyền giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với đơn vị theo đúng quy định tại điểm d, điểm đ khoản 2 Điều 9 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP.

- Căn cứ số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp được cấp có thẩm quyền giao và căn cứ quy định của pháp luật về hợp đồng lao động, phân cấp quản lý của Bộ, ngành, địa phương, đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập thực hiện ký kết hợp đồng lao động đối với từng trường hợp là giáo viên và viên chức y tế của đơn vị; thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động và chi trả chế độ, chính sách từ quỹ phúc lợi của đơn vị đối với số hợp đồng lao động giáo viên và viên chức y tế này khi kết thúc hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật về hợp đồng lao động.

3. Triển khai thực hiện Khoản 3 Nghị quyết số 102/NQ-CP như sau:

a) Căn cứ để đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thực hiện ký hợp đồng lao động dưới 12 tháng đối với vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế, gồm:

- Còn số lượng người làm việc chưa sử dụng so với số được cơ quan có thẩm quyền giao và không vượt định mức quy định hiện hành.

- Kế hoạch tuyển dụng viên chức hằng năm đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

b) Về ký hợp đồng lao động

- Đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập căn cứ vào nội dung nêu tại điểm a nêu trên và xác định rõ thời điểm của số giáo viên, viên chức y tế sẽ nghỉ thai sản, nghỉ thôi việc (nếu có), nghỉ hưu theo chế độ trong năm mà chưa kịp tuyển dụng theo kế hoạch tuyển dụng đã được phê duyệt để thực hiện ký hợp đồng lao động (dưới 12 tháng) theo đúng phân cấp quản lý của Bộ, ngành, địa phương và quy định của pháp luật về hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên, viên chức y tế để kịp thời thay thế cho số giáo viên, viên chức y tế nghỉ thai sản, nghỉ thôi việc (nếu có), nghỉ hưu và giáo viên dạy buổi thứ 02 trong ngày (đối với cơ sở giáo dục dạy 02 buổi trong ngày). Các đơn vị sự nghiệp sử dụng từ dự toán chi của đơn vị sự nghiệp, nguồn thu từ hoạt động của đơn vị (phí được để lại theo quy định, thu dịch vụ,...) để chi trả chế độ cho số lao động hợp đồng này và thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật sau khi cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức của Bộ, ngành, địa phương đã tuyển dụng thay thế đối với số giáo viên, viên chức y tế nêu trên.

- Cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức của Bộ, ngành, địa phương căn cứ kế hoạch tuyển dụng của đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập đã được cấp có thẩm quyền theo quy định của pháp luật về tuyển dụng viên chức phê duyệt, thực hiện tuyển dụng viên chức để bổ sung cho số giáo viên, viên chức y tế còn thiếu so với số lượng người làm việc được giao và để thay thế cho số giáo viên, viên chức y tế nghỉ thôi việc, nghỉ hưu theo chế độ, bảo đảm đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

4. Thực hiện Khoản 4 Nghị quyết số 102/NQ-CP như sau:

Căn cứ tổng số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao và việc thực hiện giải pháp tại Khoản 2 Văn bản này, các Bộ, ngành, địa phương thực hiện điều chỉnh số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập để bố trí đủ biên chế viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên và bố trí đủ biên chế giáo viên dạy 02 buổi/ngày theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học tại các địa bàn thuộc vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

5. Những người được ký hợp đồng lao động tại vị trí việc làm là giáo viên, viên chức y tế theo Nghị quyết số 102/NQ-CP là người có đủ năng lực, trình độ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế quy định; việc xác định tiền lương làm căn cứ ký hợp đồng lao động và giải quyết chế độ, chính sách khi chấm dứt hợp đồng lao động đối với các đối tượng này do đơn vị

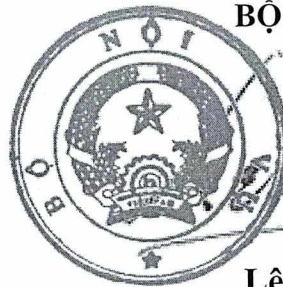
sự nghiệp công lập xác định theo quy định của pháp luật về hợp đồng lao động trên cơ sở mức lương tối thiểu vùng và cần bảo đảm tương quan hợp lý giữa các vị trí việc làm trong đơn vị.

6. Đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế chủ trì, phối hợp với Bộ Nội vụ và các Bộ, cơ quan liên quan sớm triển khai thực hiện các nhiệm vụ Chính phủ giao tại Khoản 5 Nghị quyết số 102/NQ-CP để làm cơ sở cho các Bộ, ngành, địa phương thực hiện.

Trên đây là ý kiến của Bộ Nội vụ về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế, đề nghị các Bộ, ngành, địa phương triển khai, thực hiện, bảo đảm đồng bộ với việc thực hiện Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ (để p/hợp);
- Bộ trưởng;
- Thứ trưởng Nguyễn Duy Thăng;
- Lưu: VT, TCBC.



BỘ TRƯỞNG

Lê Vĩnh Tân